



Informe de Gestión
Periodo
1 de enero
30 de junio
2017





Transmisión vía portal web
www.positiva.gov.co

Línea nacional de atención de
servicio al cliente 01 8000 111 170
Bogotá D.C. al 330 7000 y 650 2200
extensión 19001

Correo electrónico
rendicion.cuentas@positiva.gov.co



9 AÑOS

HACIENDO QUE LO BUENO
SEA PARA TODOS



***“Una ciudadanía informada es
el único depositario verdadero
de la voluntad pública”***

Thomas Jefferson

Rendición de Cuentas

Es una expresión de control social que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión.

La rendición de cuentas en Positiva tiene por finalidad afianzar los valores corporativos para una gestión transparente.

El ejercicio de rendición de cuentas se orienta a consolidar una cultura de apertura de la información, la transparencia y el diálogo entre la Compañía y los ciudadanos.

Porque en Positiva administramos recursos públicos

91.46%
Ministerio de Hacienda
y Crédito Público



8.51%
La Previsora Compañía
de seguros

0.03%
Capital Privado

Plataforma Estratégica

Misión

Protegemos integralmente a las personas y a sus familias, con un equipo humano competente y comprometido, ofreciendo soluciones de aseguramiento y prevención para generar valor a la sociedad.

Visión

Ser la Compañía líder en seguros de personas, reconocida por la calidad de sus servicios.

1. Disminuir índice de siniestralidad

2. Aumentar los ingresos de forma sostenible

3. Aumentar la rentabilidad de las inversiones dentro de los límites de riesgo aceptado

4. Fidelizar y desarrollar los clientes de la compañía

5. Fortalecer e integrar el proceso de PyP y la gestión integral del siniestro bajo el modelo unificado de atención

6. Optimizar procesos organizacionales en forma sostenible

7. Gestionar mejores eficiencias con la red de proveedores

8. Fortalecimiento de canales productivos

CAPITAL DE INFORMACIÓN

CAPITAL HUMANO

10. Diseñar e implementar un modelo eficiente de gestión de la información

9. Contar con equipos de trabajo conformados por personas integrares competentes y motivadas

Objetivos Estratégicos

FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

PROCESOS
INTERNOS

ALIADOS
ESTRATEGICOS

APRENDIZAJE
Y
CRECIMIENTO

FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

PROCESOS
INTERNOS

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO

2. Aumentar los ingresos de forma sostenible

1. Disminuir índice de siniestralidad

3. Aumentar la rentabilidad de las inversiones dentro de los límites de riesgo aceptado

4. Fidelizar y desarrollar los clientes de la compañía

5. Fortalecer e integrar el proceso de PyP y la gestión integral del siniestro bajo el modelo unificado de atención

6. Optimizar procesos organizacionales en forma sostenible

7. Gestionar mejores eficiencias con la red de proveedores

9. Diseñar e implementar un modelo eficiente de gestión de la información

10. Contar con equipos de trabajo conformados por personas integrares competentes y motivadas

Objetivos Estratégicos



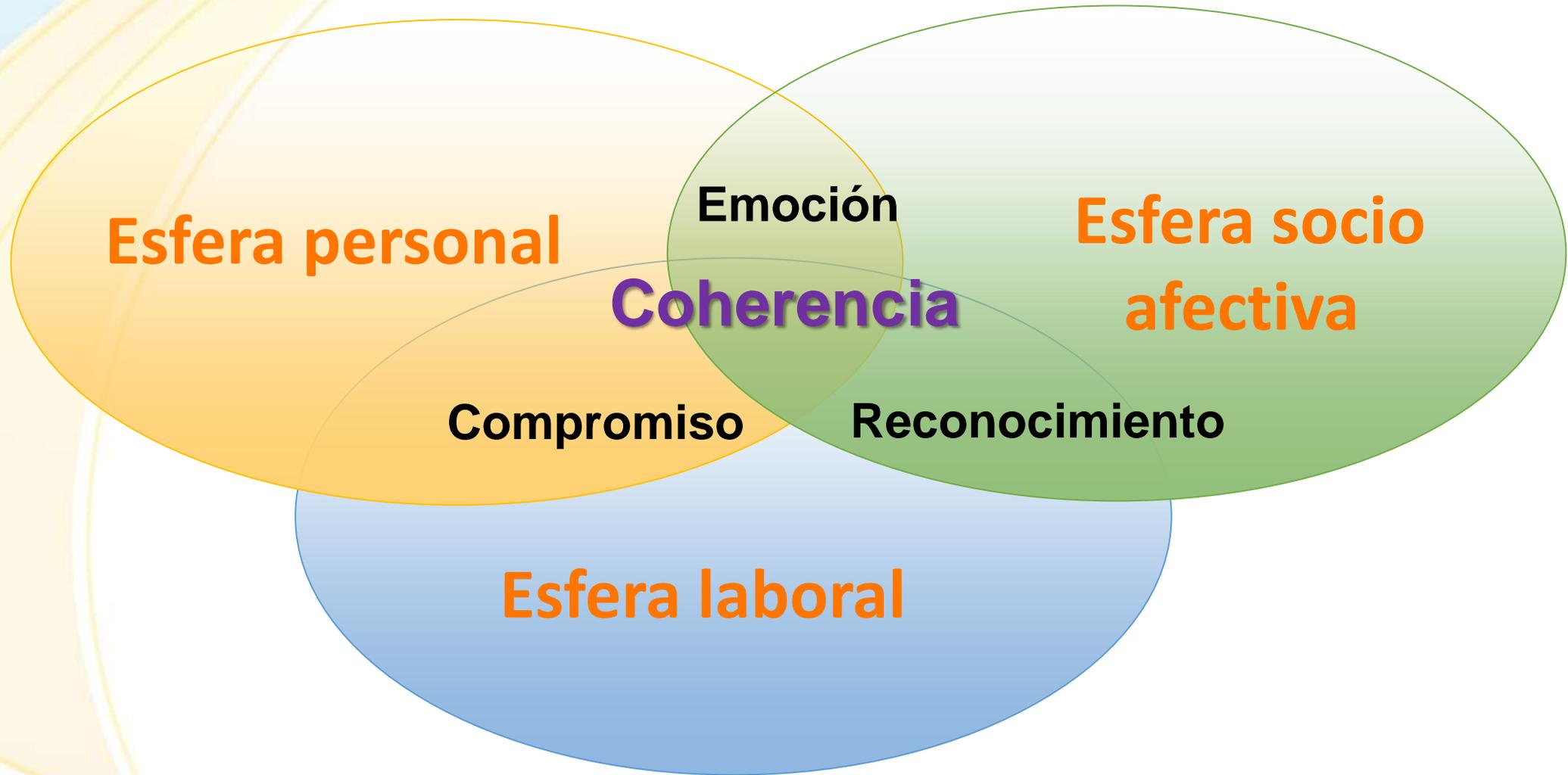
Nuestros Valores

Plan Estratégico de Talento Humano





Integración



Ser

Sentir

Actuar

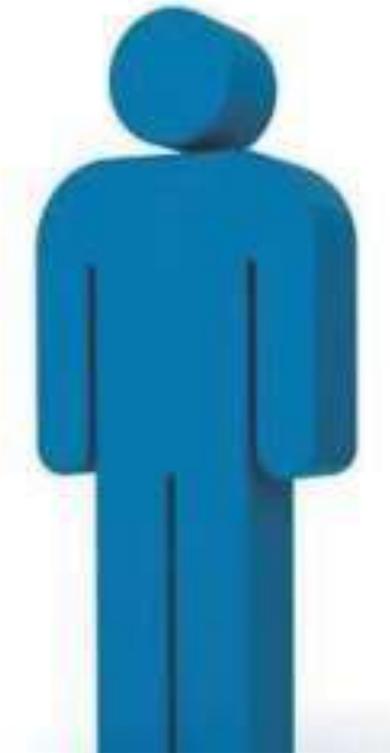
Procesos de Talento Humano



Distribución planta de colaboradores

747
Colaboradores

281



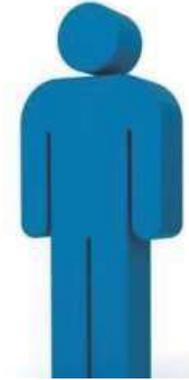
37%

466



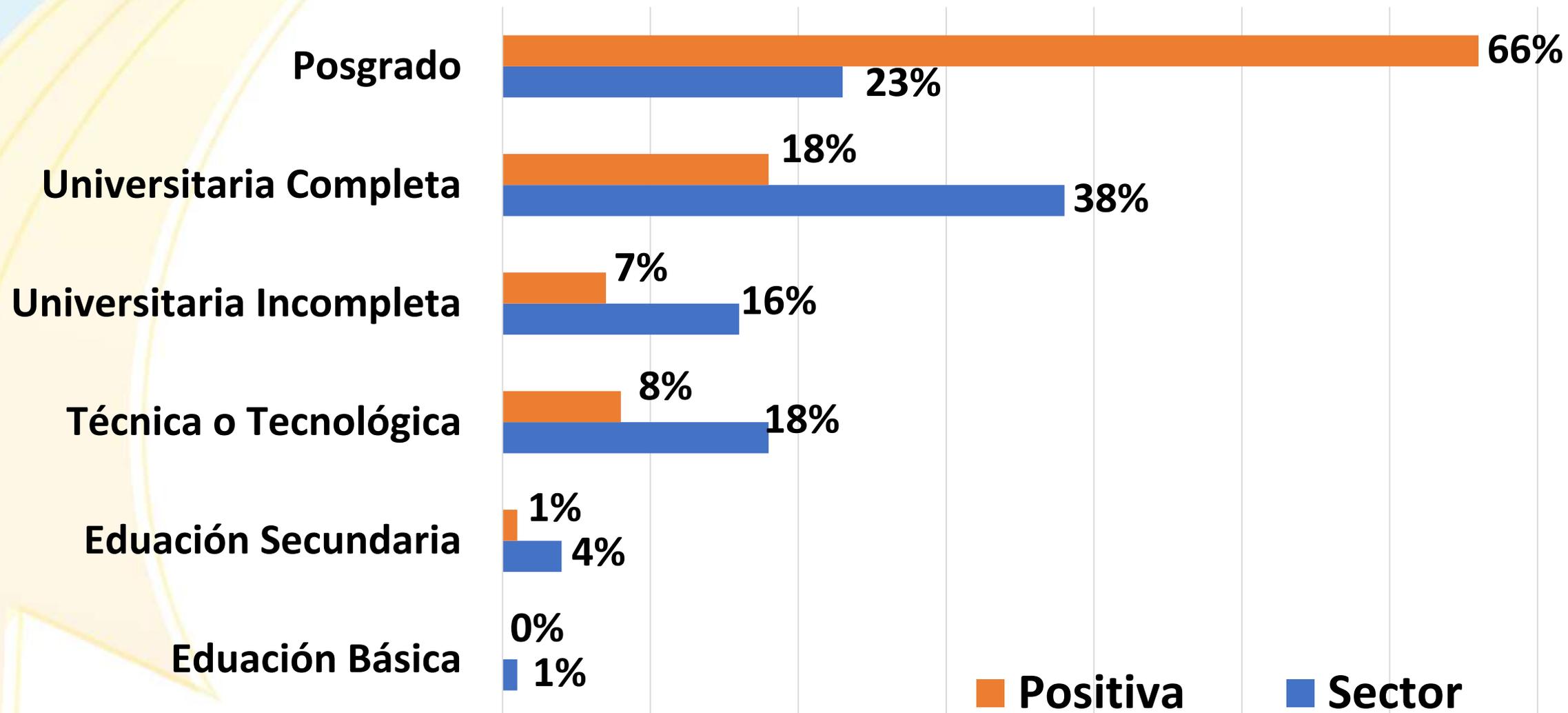
63%

Distribución planta de colaboradores



Directivo	23	37
Asesor	1	0
Profesional	319	191
Técnico	68	41
Asistencial	55	12
	466	281

Nivel educativo industria aseguradora vs. Positiva



Gestión de Conocimiento

Plan de Gestión de
Conocimiento
4 ejes

- 1** Conocimientos específicos y técnicos
- 2** Conocimiento institucional
- 3** Conocimiento de cultura de servicio y experiencia
- 4** Competencias comportamentales

Gestión de Conocimiento

1 Conocimientos
específicos
y técnicos

Cumplimiento

54%

Personas
impactadas

179

2 Conocimiento
institucional

Cumplimiento

50%

Personas
impactadas

680

3 Cultura de
servicio y
experiencia

Cumplimiento

67%

Personas
impactadas

149

4 Competencias
comportamentales

Cumplimiento

50%

Personas
impactadas

109

33 capacitaciones realizadas de **63** planeadas (52%)

Créditos Educativos

77

Créditos otorgados

23

Pregrado

25

Postgrado

9

Maestría

17

**Colegio
hijos**

3

**Segundo
idioma**

\$ 55 Millones

En créditos condonados

43

Créditos



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST



Seguridad



200
brigadistas
entrenados



**Planes de prevención,
preparación y respuesta
ante emergencias en
todas nuestras sedes**

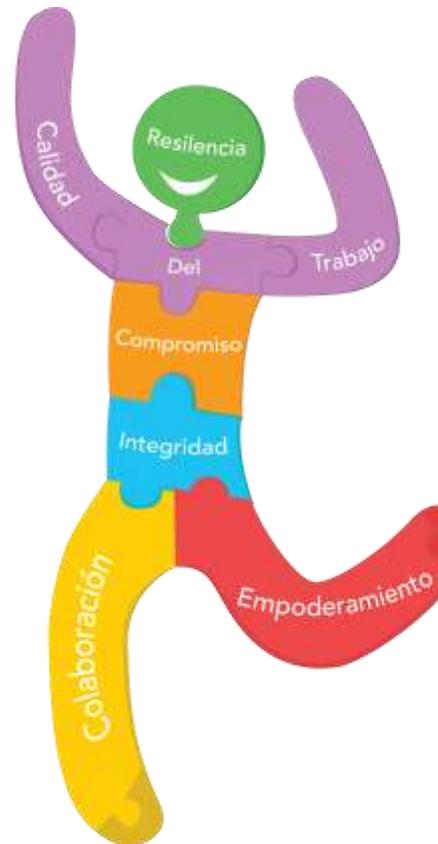


Bienestar y Riesgo Psicosocial

Ejes de acción para hacer de Positiva un gran lugar para trabajar

Programa Modelo de Liderazgo

Formamos al **100%** de
nuestros líderes para
dirigir equipos
productivos y felices.



Fraternidad y Sentido de Equipo

Reconocimientos y espacios que
refuerzan nuestra cultura y valores

109 participantes
en talleres de Ambiente Laboral

520
colaboradores impactados.

Bienestar y Riesgo Psicosocial

Calidad de vida



428 colaboradores han disfrutado medio día libre por su cumpleaños



- 10 Convenios** de bienestar firmados
- Educativos.
 - Deportivos.
 - Culturales
 - Salud
 - Financieros
 - Entretenimiento

Deporte y cultura



113 deportistas en actividades como: fútbol, baloncesto, tejo, bolos, tenis golf, danzas y voleibol.

Beneficio ciclistas

21 colaboradores beneficiados con medio día libre por el uso de su bicicleta para llegar al trabajo





Transmisión vía portal web
www.positiva.gov.co

*Línea nacional de atención de
servicio al cliente 01 8000 111 170*
Bogotá D.C. al 330 7000 y 650 2200
extensión 19001

Correo electrónico
rendicion.cuentas@positiva.gov.co

Gestión de Tecnologías



APP Positiva: Solicitud y consulta de servicios médicos, red asistencial y registro de PQR. Consulta, confirmación y cancelación citas de rehabilitación y asistencia telefónica



Kioskos Positiva: Solicitar servicios de autorización, consultar red asistencial, consultar citas de rehabilitación y consultar puntos de atención



Identificación de necesidades del negocio, la implementación de herramientas tecnológicas de almacenamiento, estandarización, acceso de la información, análisis y explotación de datos para convertirlos en información inteligente.



Actualización infraestructura de servidores de bases de datos sistemas CORE de Seguros Vida y Financiero.



Implementación cifrado **CRYPTOCENTER** para transferencia segura de información entre los procesos organizacionales, envío cifrado de reportes a entidades externas como bancos y entes de control.



Sistema de Correspondencia: Funcionalidad de correo certificado, permite la trazabilidad y el enlace con las entradas.



Control de Acceso a la Red (NAC): Comprueba si un dispositivo cumple con los requisitos corporativos de configuración y seguridad antes de acceder a la red.

FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

SOS
NOS

**ALIADOS
ESTRATÉGICOS**

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO

2. Aumentar los ingresos de forma sostenible

1. Disminuir índice de siniestralidad

3. Aumentar la rentabilidad de las inversiones dentro de los límites de riesgo aceptado

4. Fidelizar y desarrollar los clientes de la compañía

5. Fortalecer e integrar el proceso de PyP y la gestión integral del siniestro bajo el modelo unificado de atención

6. Optimizar procesos organizacionales en forma sostenible

7. Gestionar mejores eficiencias con la red de proveedores

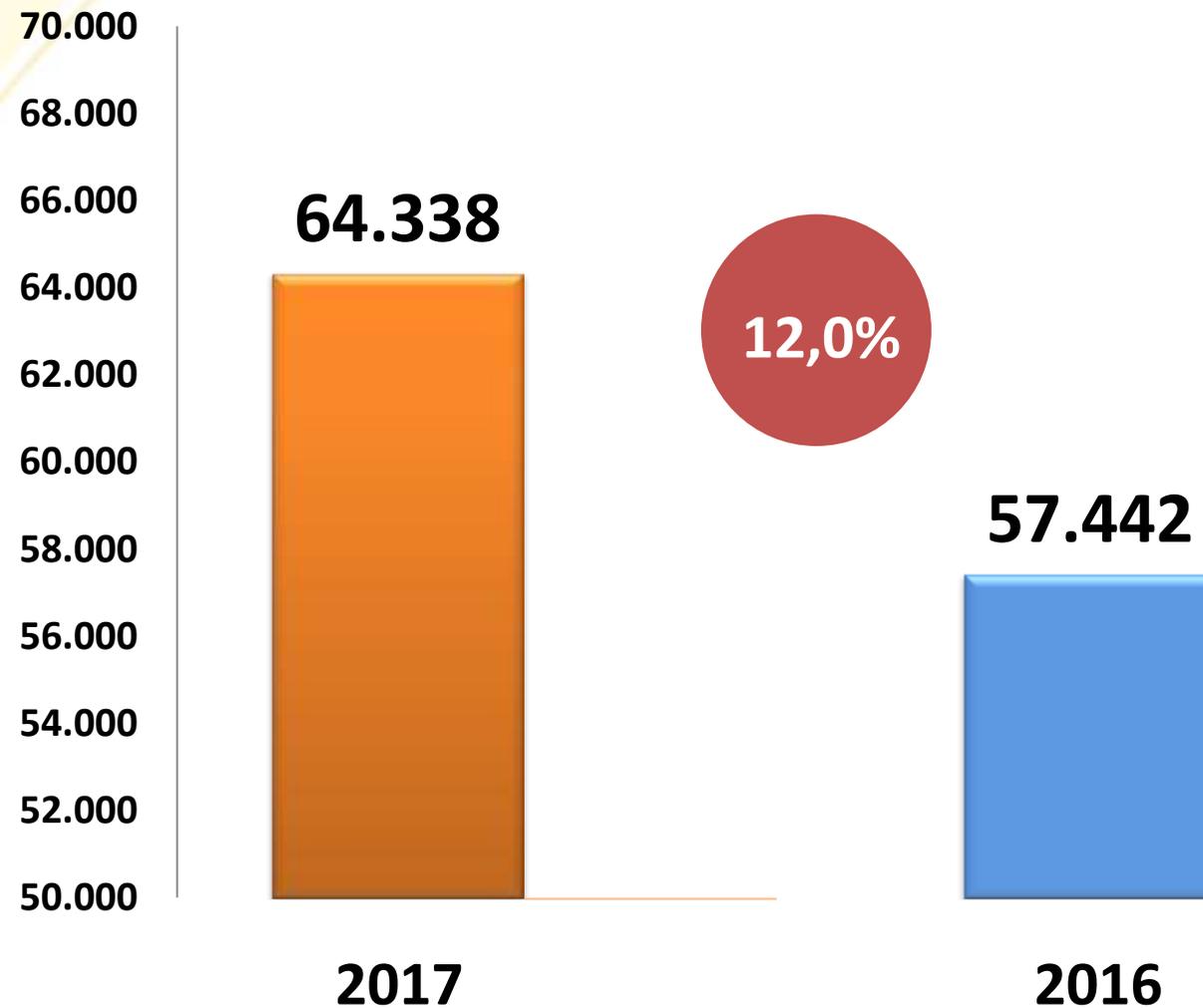
8. Fortalecimiento de canales productivos

9. Diseñar e implementar un modelo eficiente de gestión de la información

10. Contar con equipos de trabajo conformados por personas integrares competentes y motivadas

Objetivos Estratégicos

Intermediarios Productivos

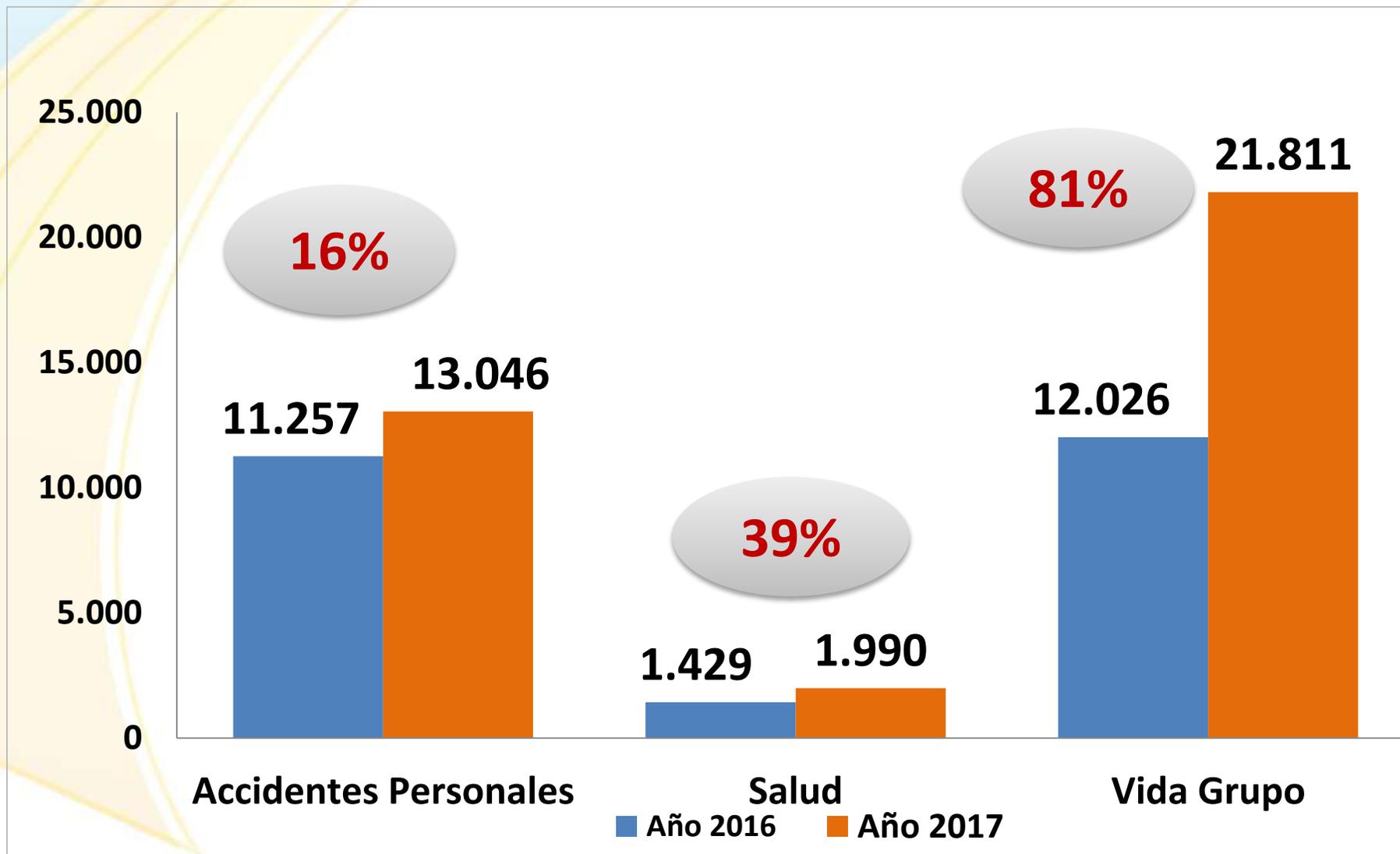


Cifras en Millones de pesos

Fuente. IAXIS, Vicepresidencia de Negocios - Positiva

Crecimiento de Primas Seguros de Vida

Cierre Efectivo de Negocios



Cifras en Millones de pesos

Fuente. IAXIS, Vicepresidencia de Negocios - Positiva

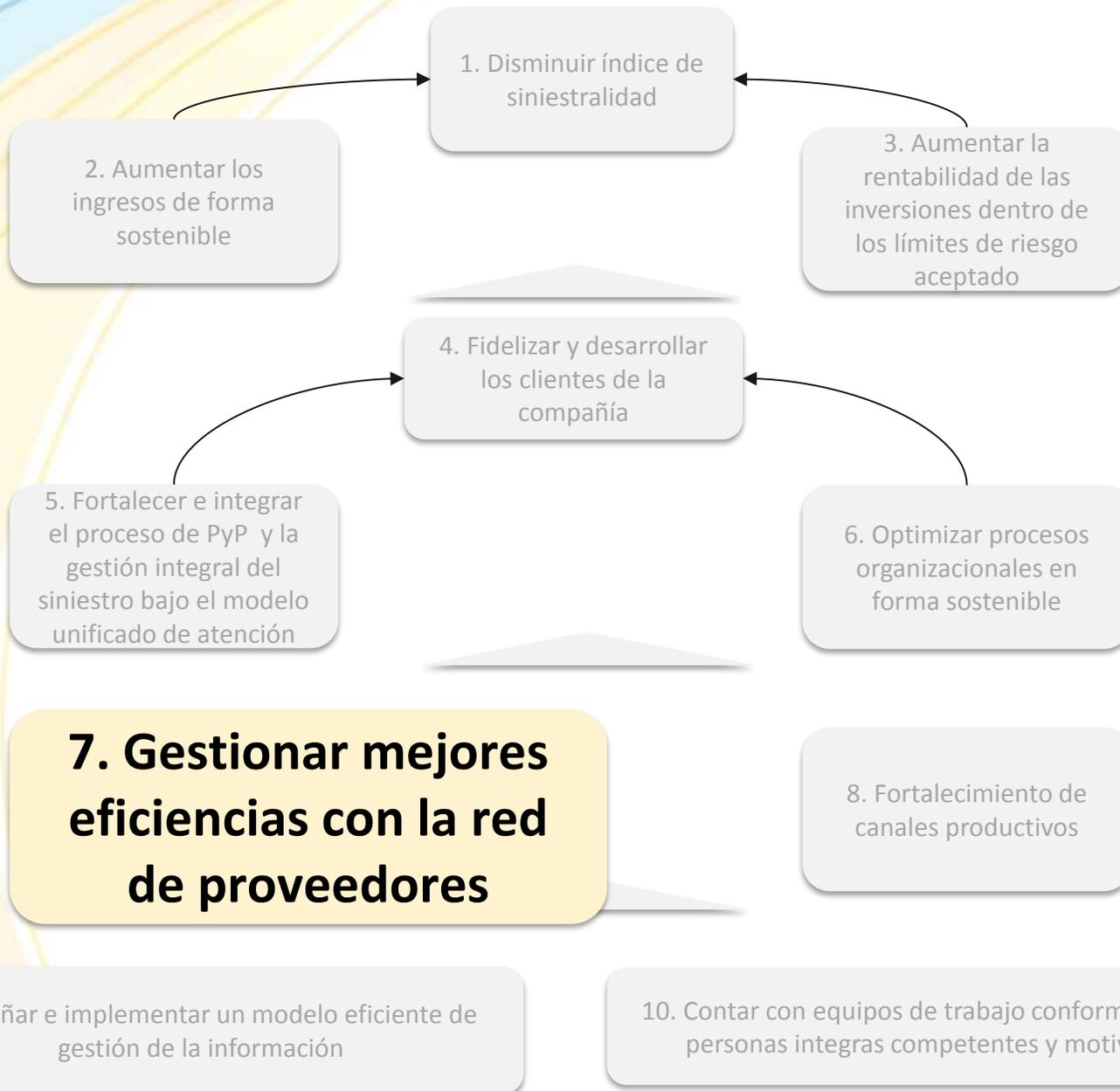
FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

PROCESOS
OPERATIVOS

**ALIADOS
ESTRATÉGICOS**

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO



Objetivos Estratégicos

Implementación de mejores prácticas en Abastecimiento Estratégico



Plan de Contratación 2017
169.317 millones

1.475 proveedores registrados en página web

Adecuado nivel de ejecución del Plan de Contratación



Valor Contratado a junio 30
113.441 millones

Optimización de recursos públicos con ahorros de 700 millones, por mecanismo subasta electrónica.



Ejecución Plan Contratación
67%

Optimización del proceso a través de la utilización de herramientas de gestión



Contratos Suscritos
357

Desarrollo del Proceso de Gestión de Proveedores

1. Selección e inscripción

2. Segmentación

3. Evaluación desempeño

**RELACIÓN
ESTRATÉGICA
CON
PROVEEDORES**

4. Relaciones estratégicas

5. Mejora de la productividad

6. Reconocimiento

Objetivos Estratégicos

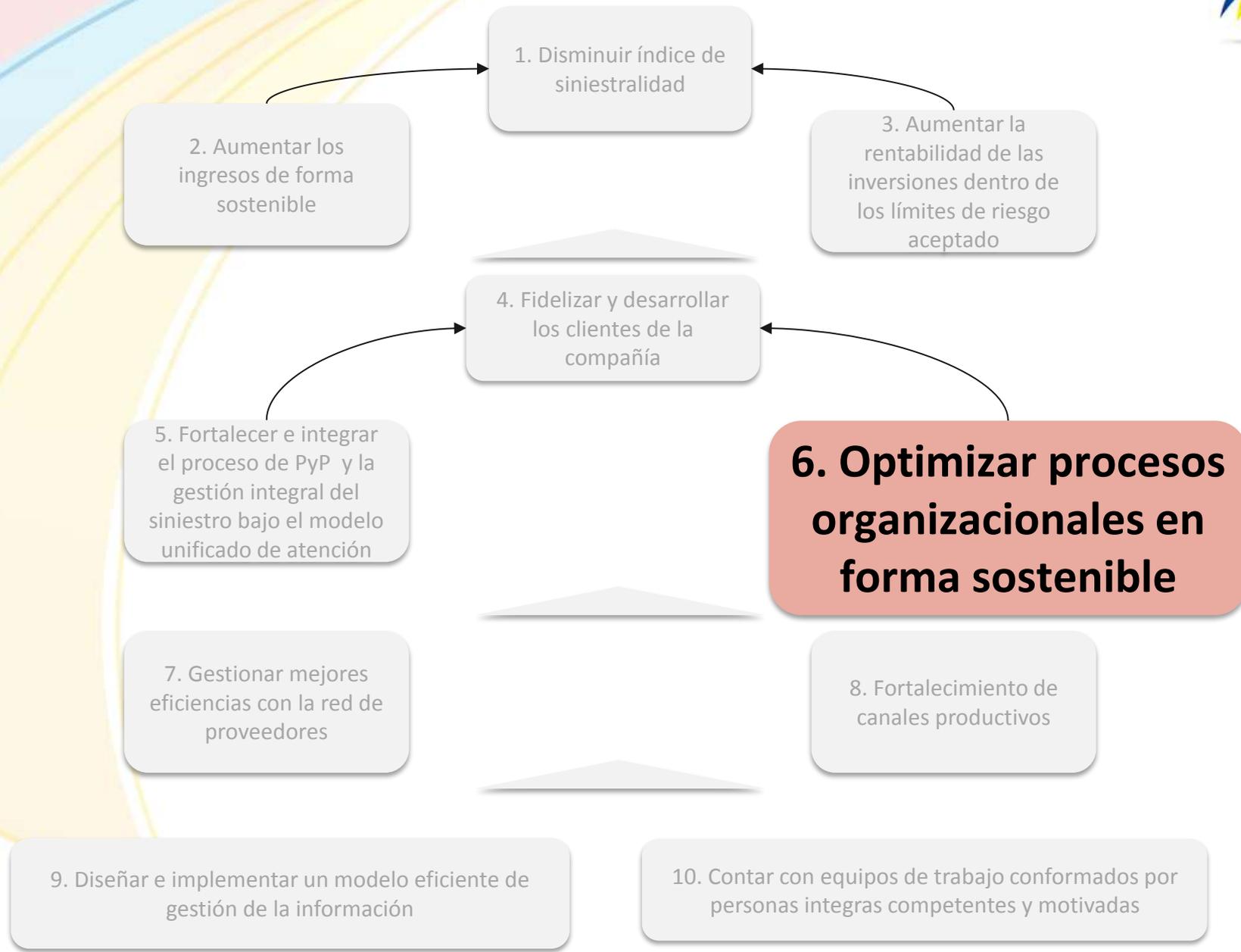
FINANCIERA

CLIENTES /
SEGURADOS

**PROCESOS
INTERNOS**

ALIADOS
ESTRATEGICOS

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO



Sistema Integrado de Gestión

Indicadores Estratégicos

**% Cumplimiento
indicadores de
procesos clave**



Nuestras certificaciones y acreditaciones



**GP 108-1
Calidad**



**CO-OS-254-1
Seguridad y Salud
Ocupacional**



**CO-SC 1554-1
Calidad**



Calidad



**Reconocimiento
Internacional a los
Sistemas de Gestión**

CO-SA-327-1

Puntaje evaluación anual Modelo Estándar de Control Interno

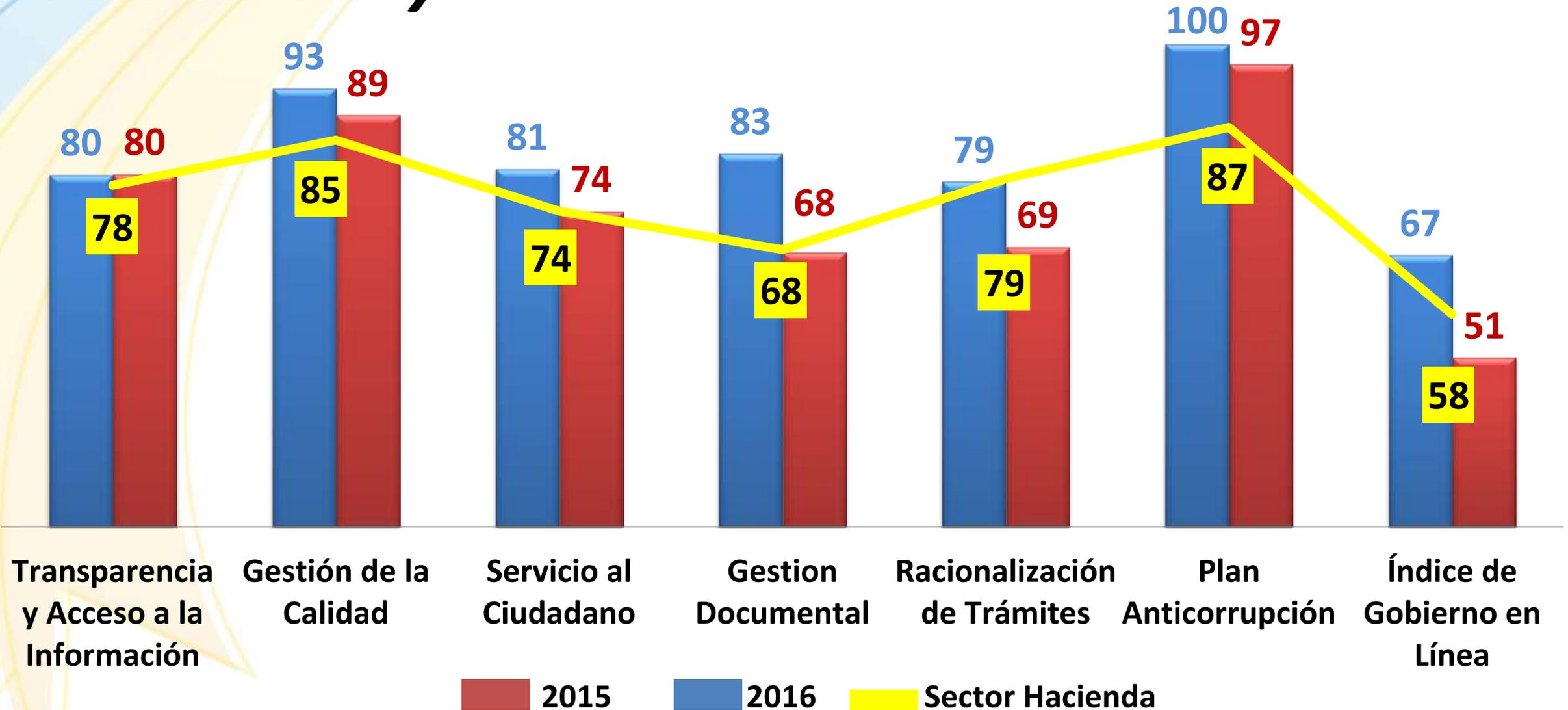
2016
96.8

2015
90.9

2014
91.4

MECI | Modelo
Estándar
de Control
Interno

Puntaje Modelo Integrado de Planeación y Gestión

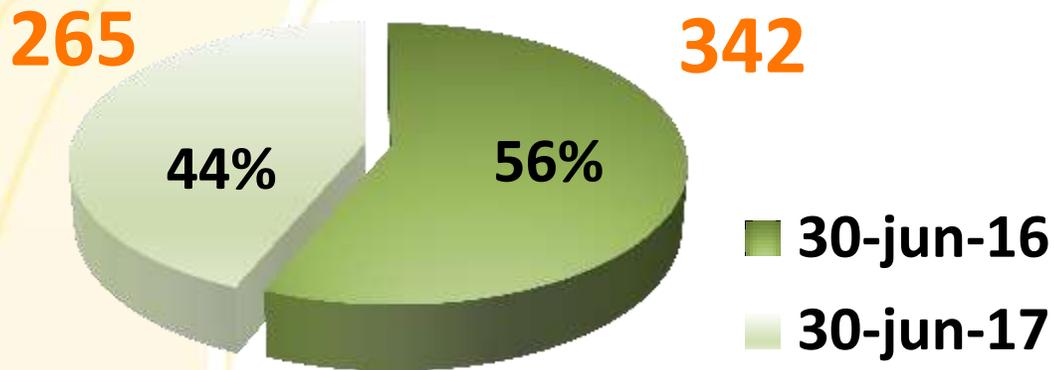




Sistema Integrado de Gestión

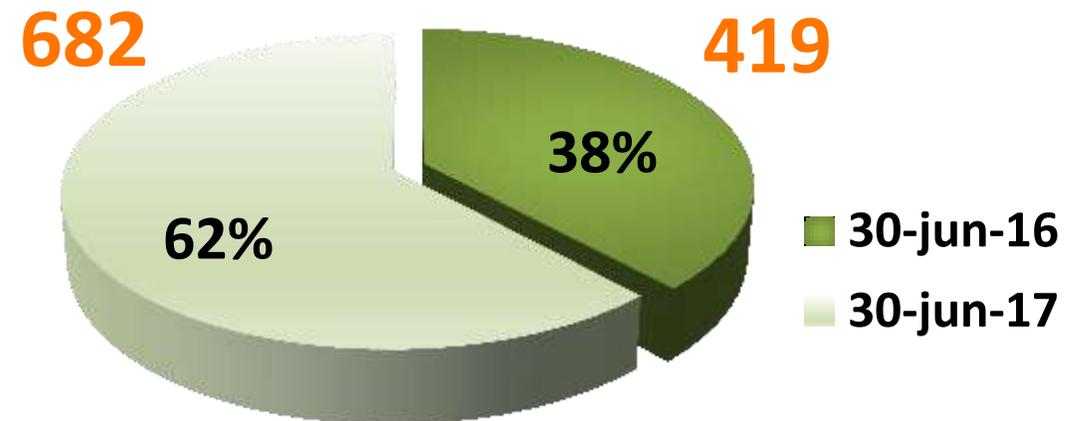


Abiertos



Disminución de 77 planes, correspondiente al 12%

Cerrados



Aumento de 263 planes, correspondiente al 24%.

Contempla planes de tipo preventivo, correctivo y de mejora.

Indicadores Sistema de Gestión Ambiental

Consumo
per cápita
de agua



Variación
-17%

Residuos
reciclables
para
aprovechar



Variación
9%

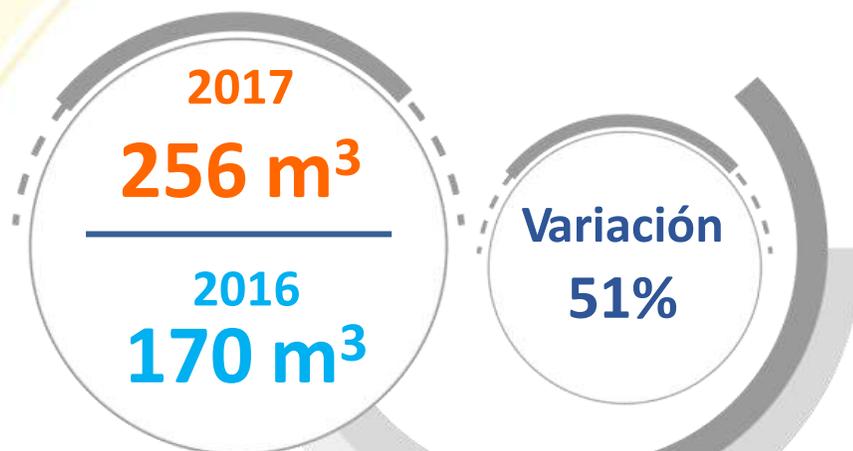
Consumo
per cápita
energía
eléctrica



Variación
- 7%

Indicadores Sistema de Gestión Ambiental

Reutilización
aguas lluvias
tratadas en
planta



Utilización de
papel fibra caña
de azúcar, libre
de químicos y
blanqueadores.



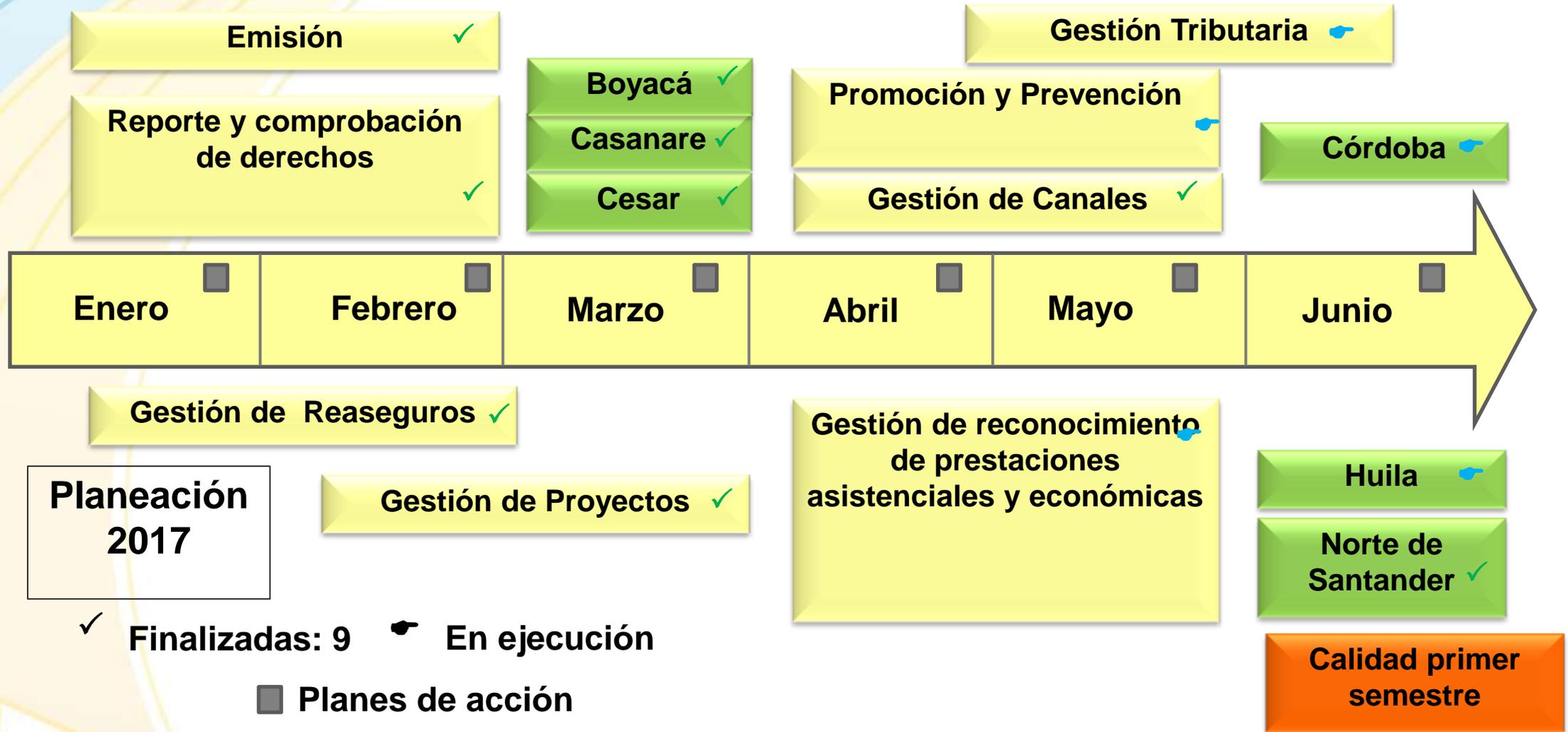
**Mantener la Certificación
del Sistema de Gestión
Ambiental**



CO-SA-327-1

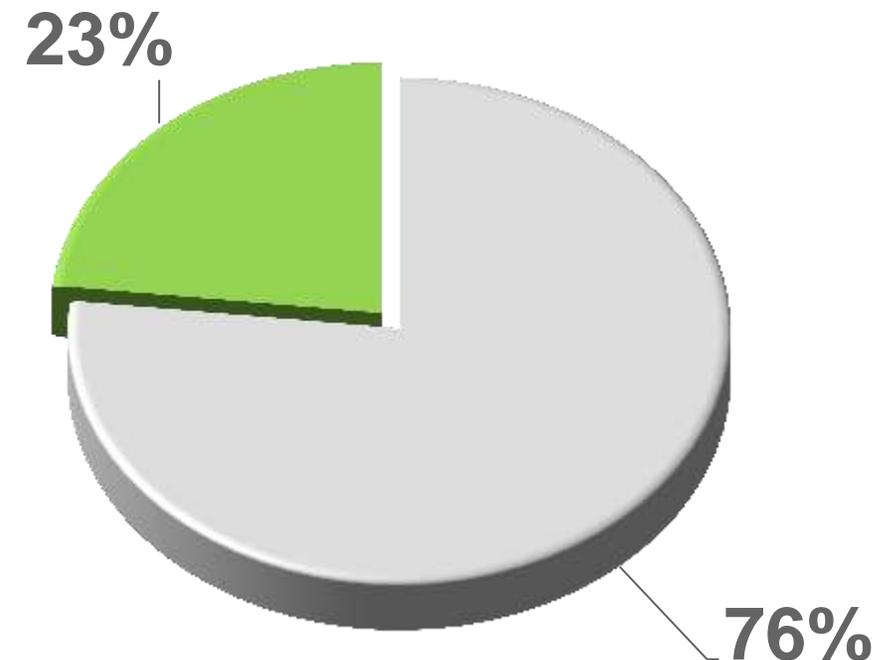
Gestión de Auditoría

Avance Plan de Auditoría 2017



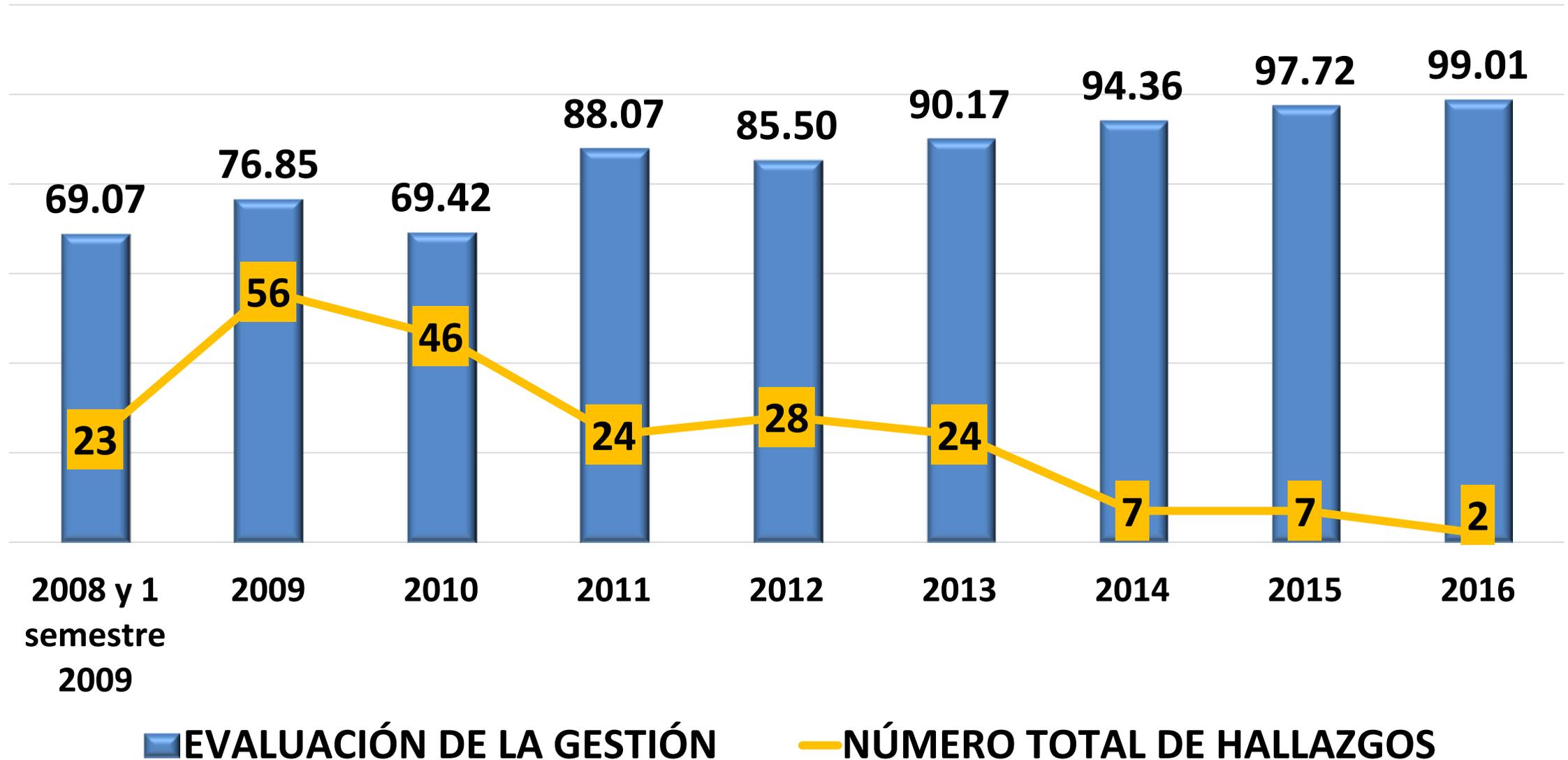
Procesos a junio 2017

Avance Plan de Auditoría 2017



Mensualmente se realiza seguimiento a la implementación de los Planes de Acción y se informa al Comité de Auditoría.

Puntaje resultados auditorías Contraloría General de la República



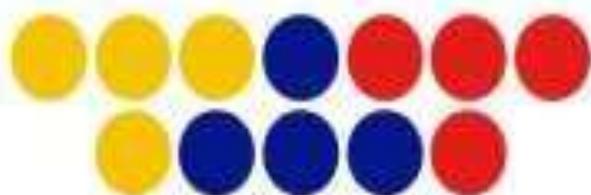
Entes de Control



Superintendencia
Financiera
de Colombia



CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA



Ministerio
del **Trabajo**

Supersalud 

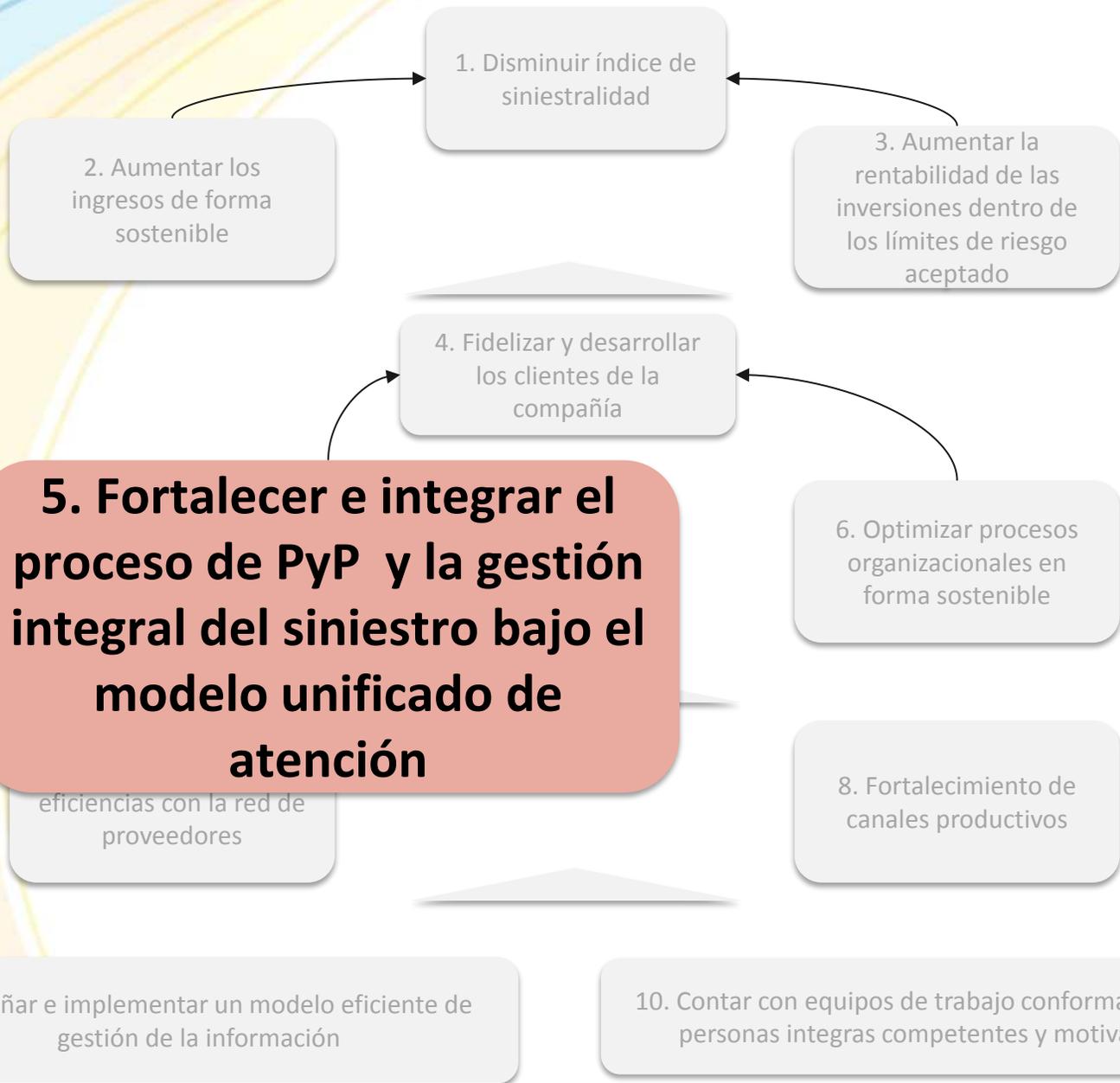
FINANCIERA

ES/
DOS

**PROCESOS
INTERNOS**

ALIADOS
ESTRATEGICOS

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO



Objetivos Estratégicos

Gestión en Promoción y Prevención

Promoción y Prevención



Prevención de la Enfermedad Laboral

Documentos
prevención
enfermedad
laboral



Campañas y
asesoría
digital



Certificación
PIP-DME



Estudios de
Investigación
científica en
prevención de
accidentes de
trabajo



Programas y Productos

ALGUNOS DE NUESTROS PRODUCTOS

PLUS+

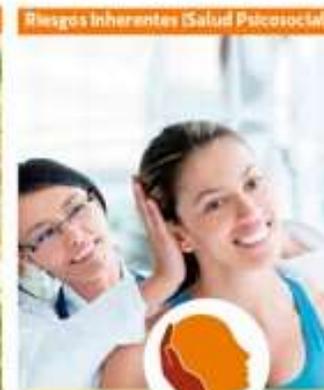
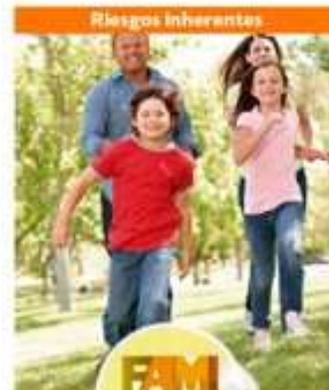
Porque sabemos que
mereces soluciones
diferentes



galeno



Petroser®



POSITIVAMENTE
Bien-estar y la salud de la persona



**SALUD
MÚSCULO
ESQUELÉTICA**
para la salud, con el tiempo

Programas y productos

Línea de
atención
Positiva
Comunica



Publicaciones
técnicas



Acreditación
LHTI ISO/IEC
17025:2005



Actividades
empresas
LHTI

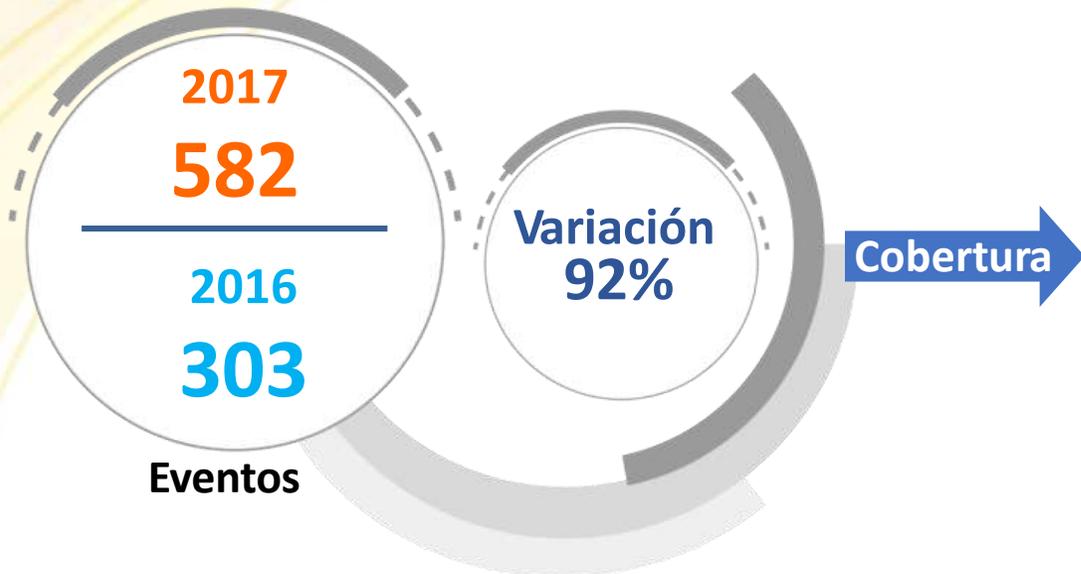


LHTI: Laboratorio Higiene Toxicología Industrial

Línea de Acción Positiva Educa



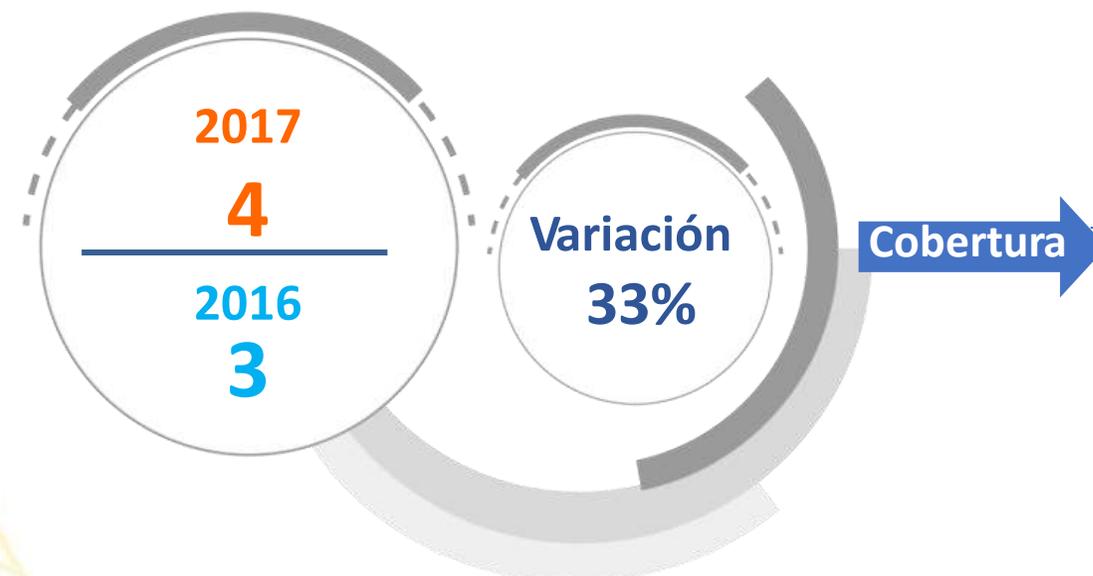
Plan Nacional
de Educación
Modalidad
presencial



5.820 Empresas
11.640 Trabajadores **2017**

2.727 Empresas
5.454 Trabajadores **2016**

Congresos
SST
Nacionales



420 Empresas
890 Trabajadores **2017**

300 Empresas
689 Trabajadores **2016**

Línea de Acción POSITIVA EDUCA

Cursos certificados SGSST



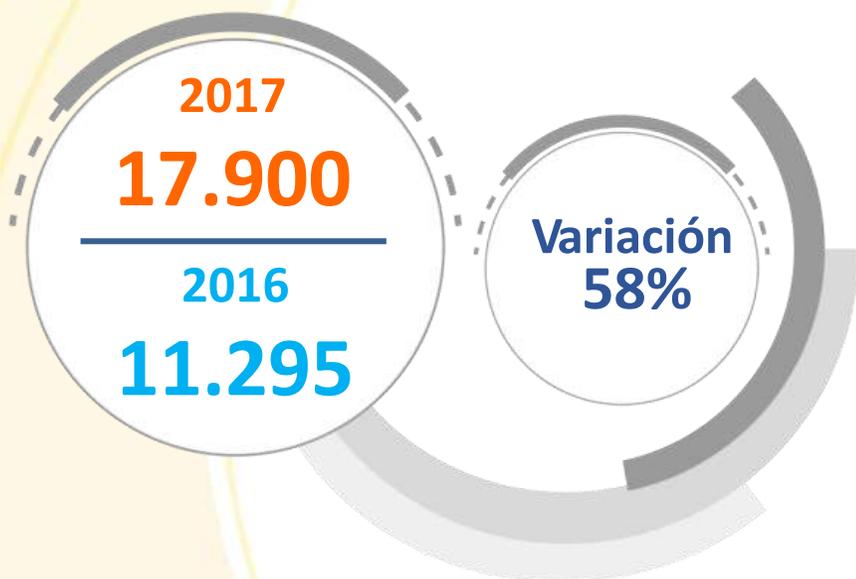
Aprendices SENA procesos virtuales Positiva Educa



Fuente: VP Prevención y Promoción - Positiva

Estrategia de Abordaje Psicosocial Positivamente

Cobertura trabajadores salud psicosocial

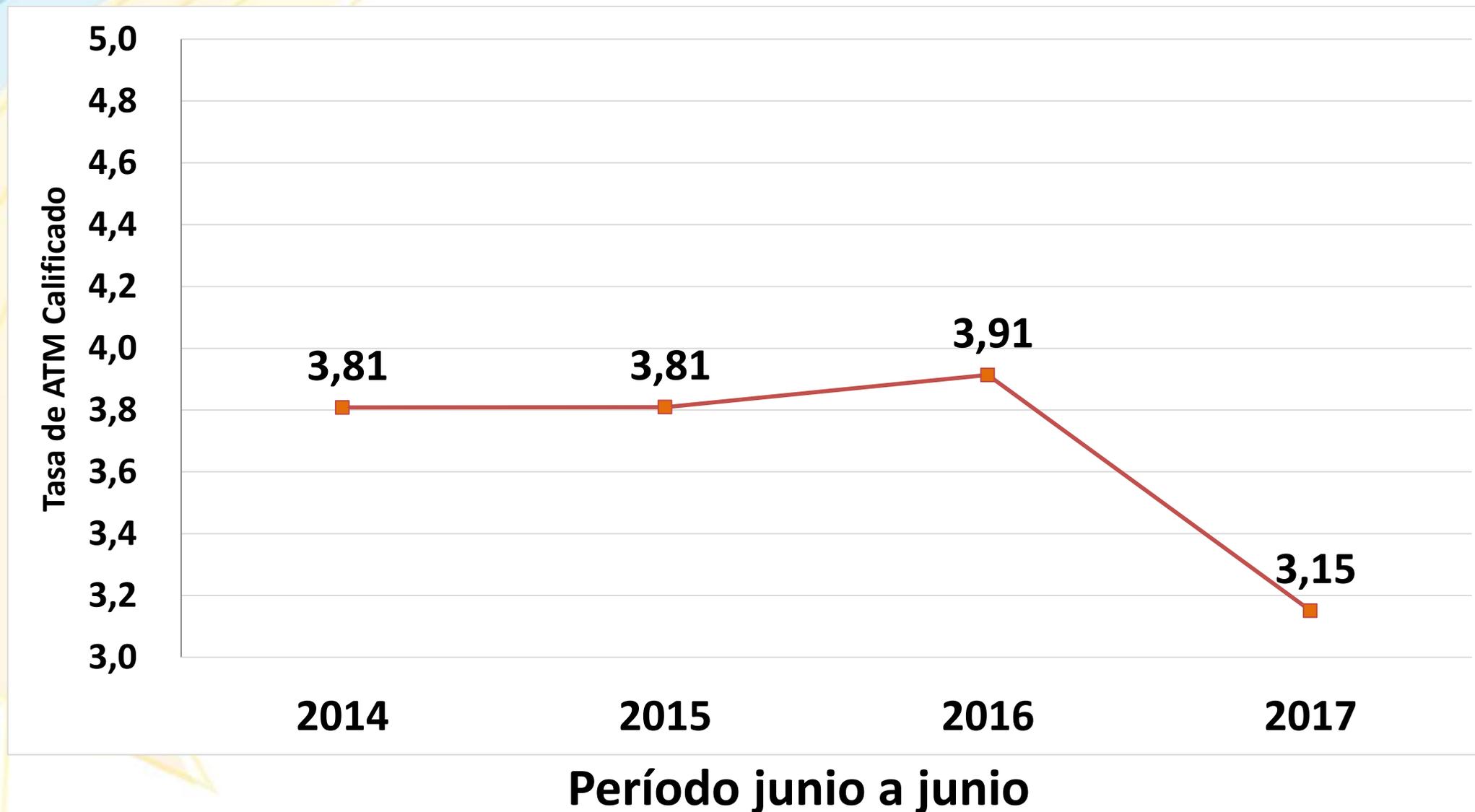


Transferencia conocimiento aliados estratégicos

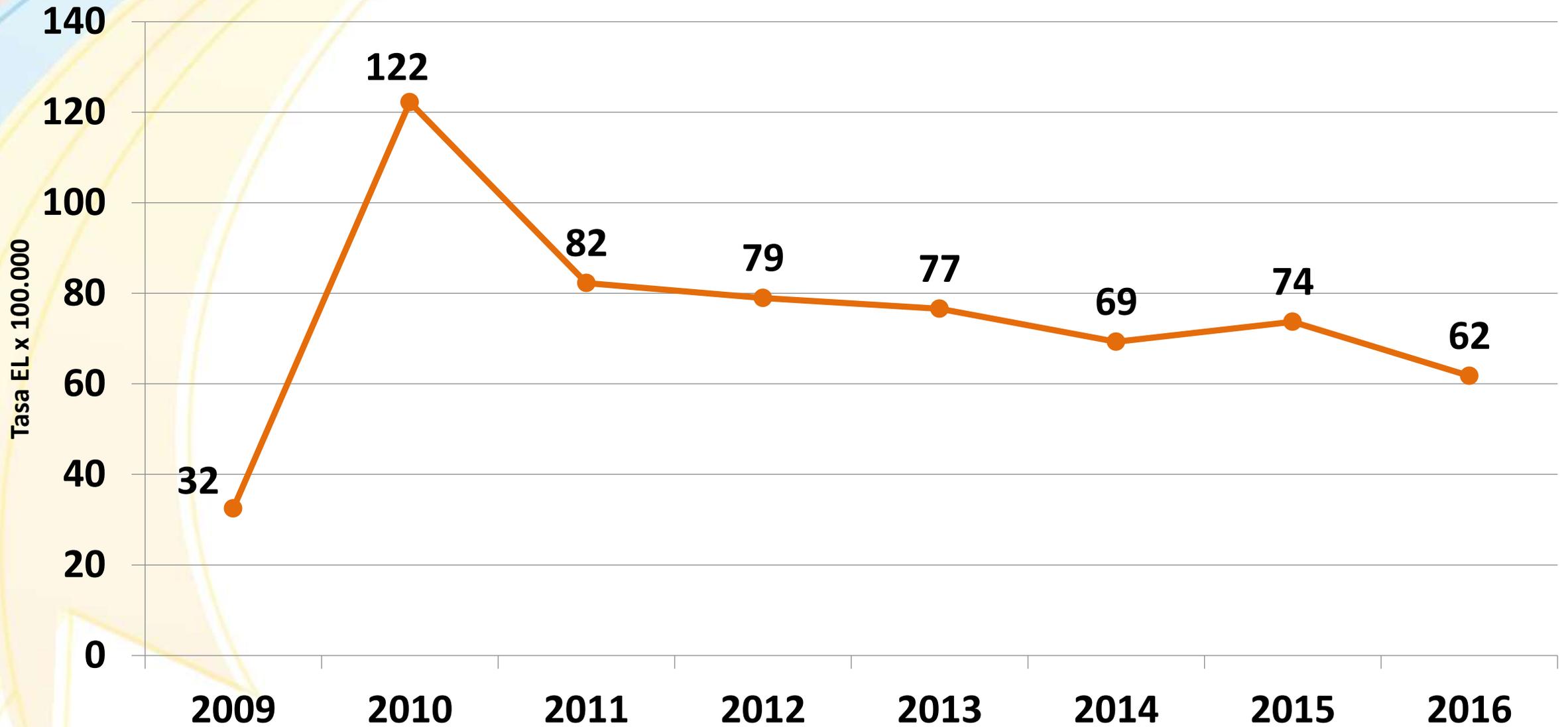


Fuente: VP Prevención y Promoción - Positiva

Tasas Accidentes de Trabajo Mortales Calificados



Tasas Enfermedad Laboral Calificada Positiva



ALISSTA

Herramienta transaccional vía web para la Administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST.

Apoya la implementación del Sistema para dar cumplimiento a los requerimientos del Decreto 1072/2015.

Desarrollo de buenas prácticas en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



Gestión de Siniestros

Prestaciones Asistenciales



Red Asistencial

707 proveedores
cubriendo servicios en
todo el país



Calificaciones de Siniestros

Determinación de origen a
91,653 Accidentes de Trabajo y
1.698 Enfermedades Laborales



Autorizaciones

452.313
servicios en atención
permanente 7x24



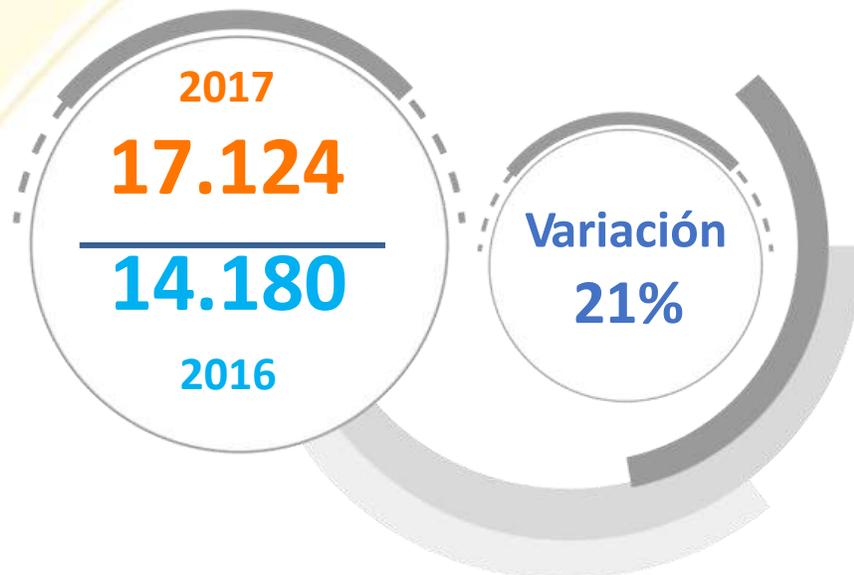
Calificaciones de PCL

Gestionamos **15.268**
calificaciones de Pérdida
de Capacidad Laboral

Prestaciones

Pago indemnizaciones seguros de vida

Millones de pesos

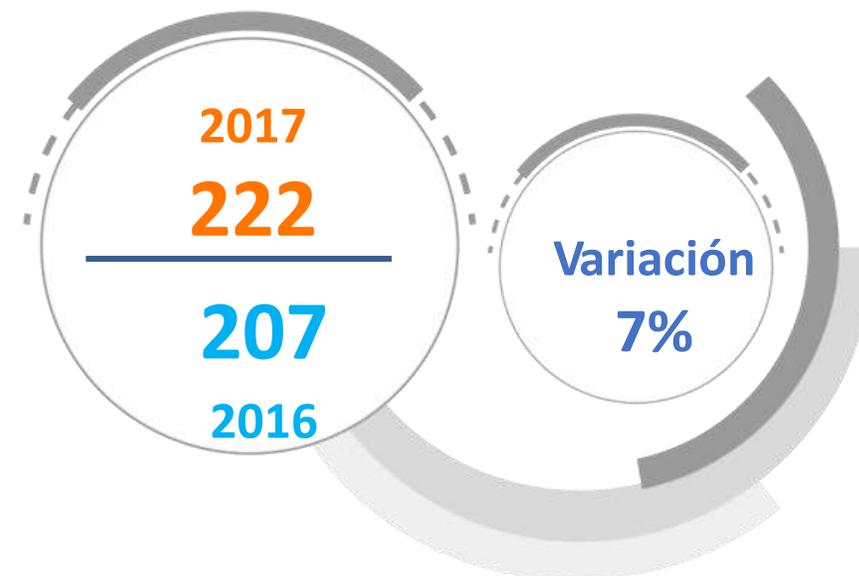


Liquidación de indemnizaciones en Riesgos Laborales

Millones de pesos

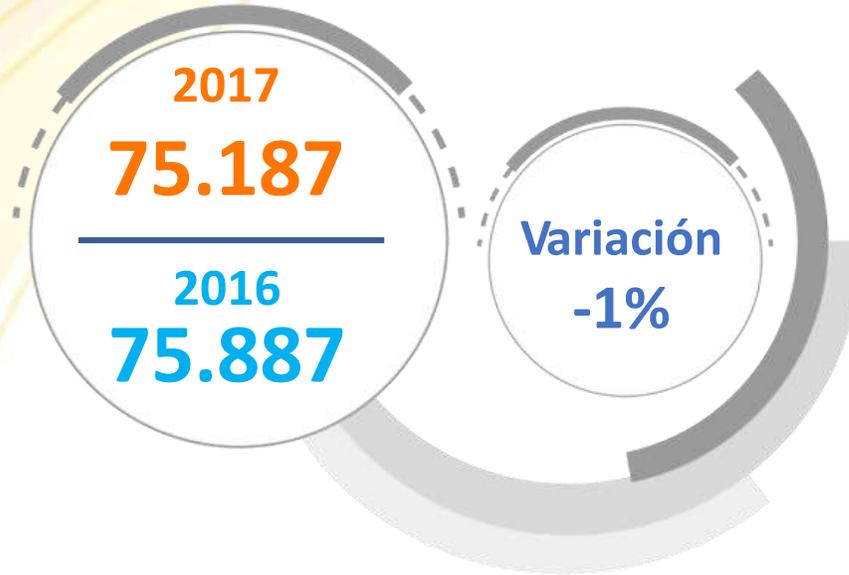


Reconocimientos nuevas pensiones de invalidez y sobrevivencia



Atención de Siniestros

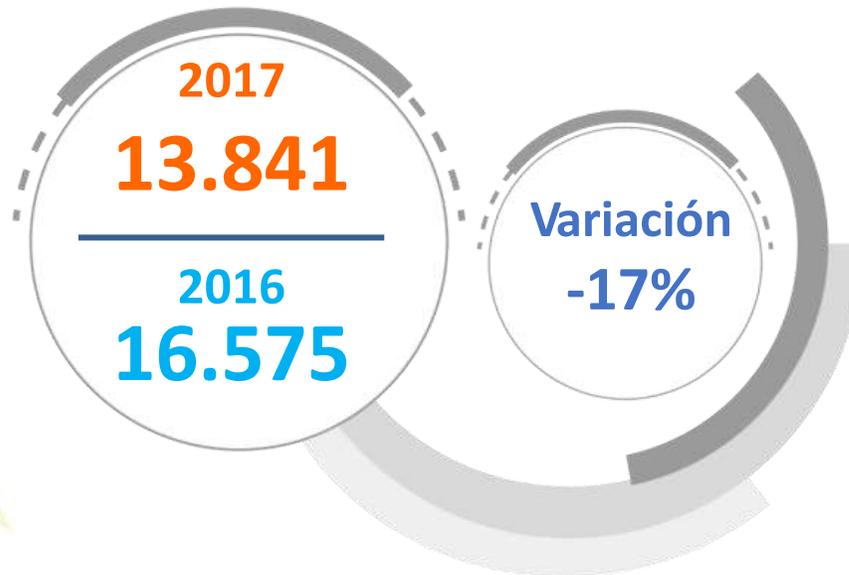
**Pacientes en
urgencias**



**Fórmulas
despachadas**



**Pacientes con
traslado 2016**

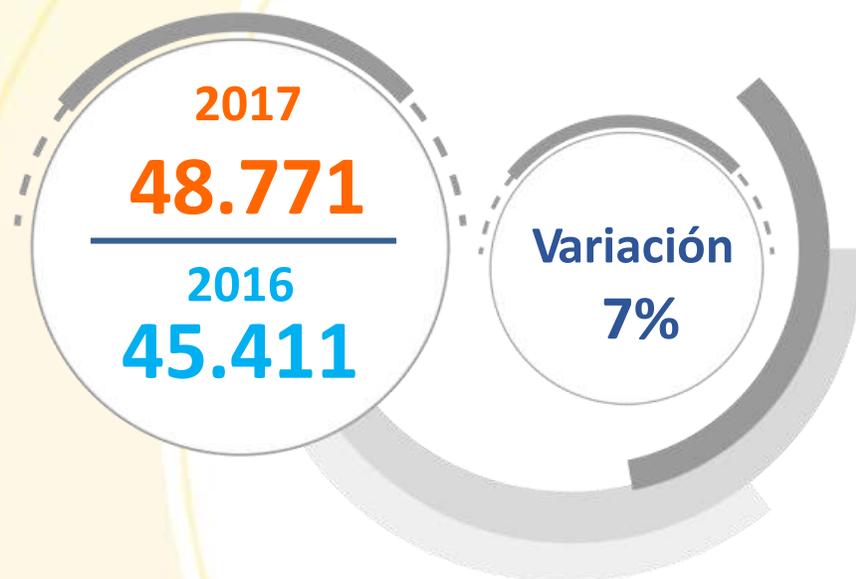


**Pacientes
ingresados a
rehabilitación**

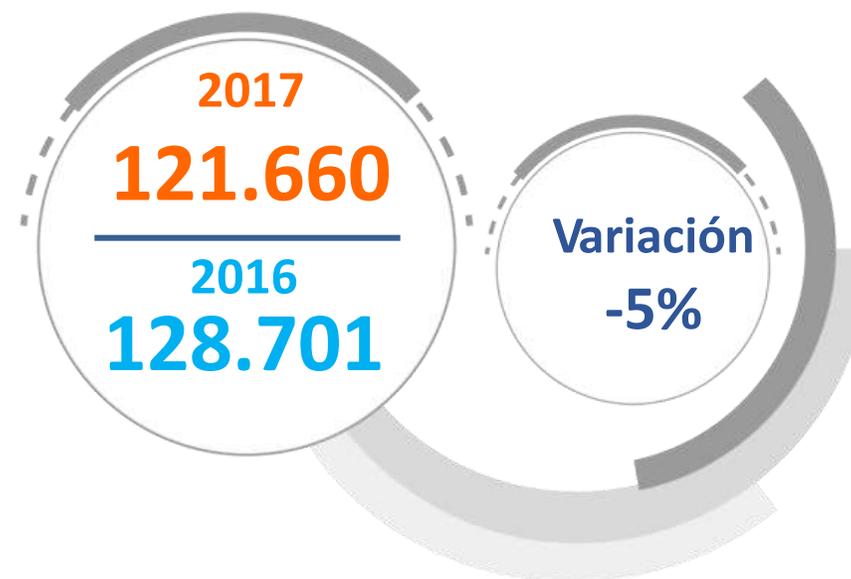


Costos de Siniestros

Incapacidades liquidadas



Prestaciones asistenciales



Millones de pesos

Fuente: VP Técnica – Positiva

FINANCIERA

**CLIENTES /
ASEGURADOS**

PROCESOS
INTERNOS

ALIADOS
ESTRATEGICOS

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO



Objetivos Estratégicos

Satisfacción de Nuestros Clientes

Nuestro portafolio de seguros



ARL-RIESGOS
LABORALES



CONMUTACIÓN
PENSIONAL



DESEMPLEO



VIDA GRUPO



RENTAS
VITALICIAS



EXEQUIAS



VIDA
INDIVIDUAL



PENSIONES
VOLUNTARIAS



BEPS

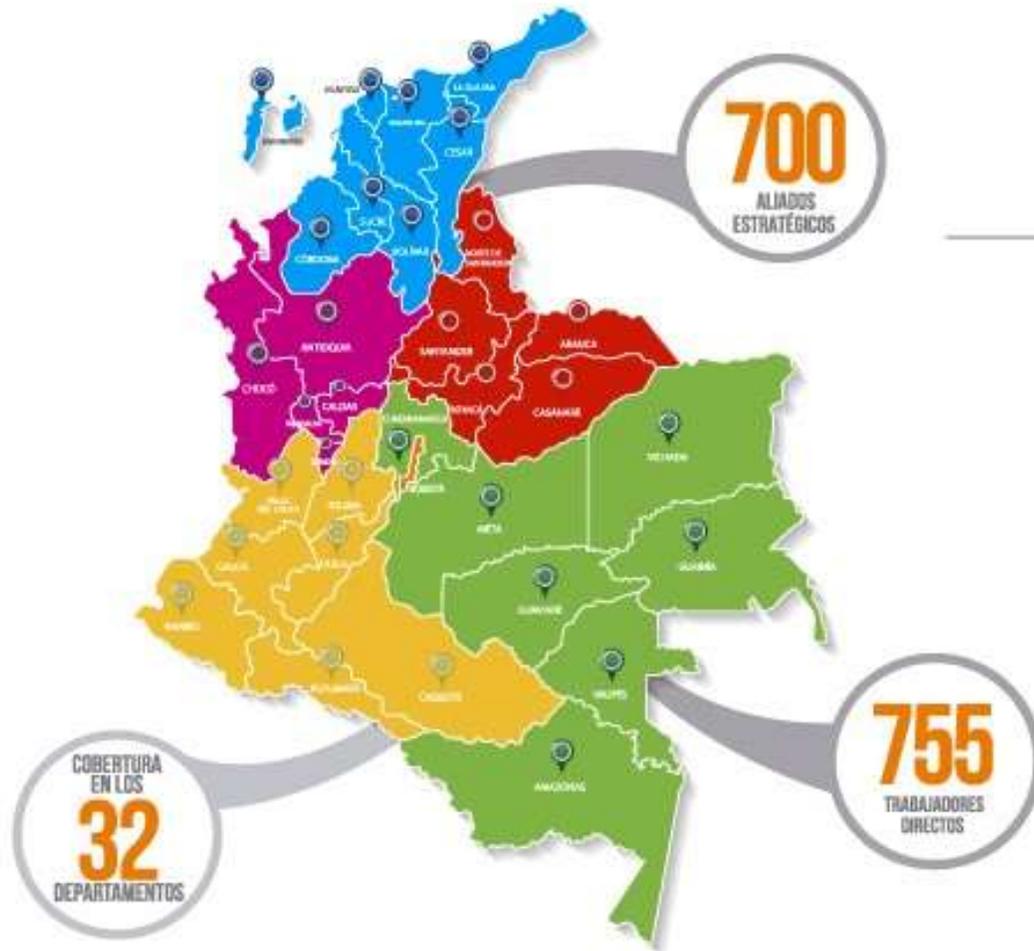


ACCIDENTES
PERSONALES



SALUD

Nuestro cubrimiento



COBERTURA NACIONAL



ZONA ATLÁNTICO



ZONA ANTIOQUIA



ZONA SANTANDER

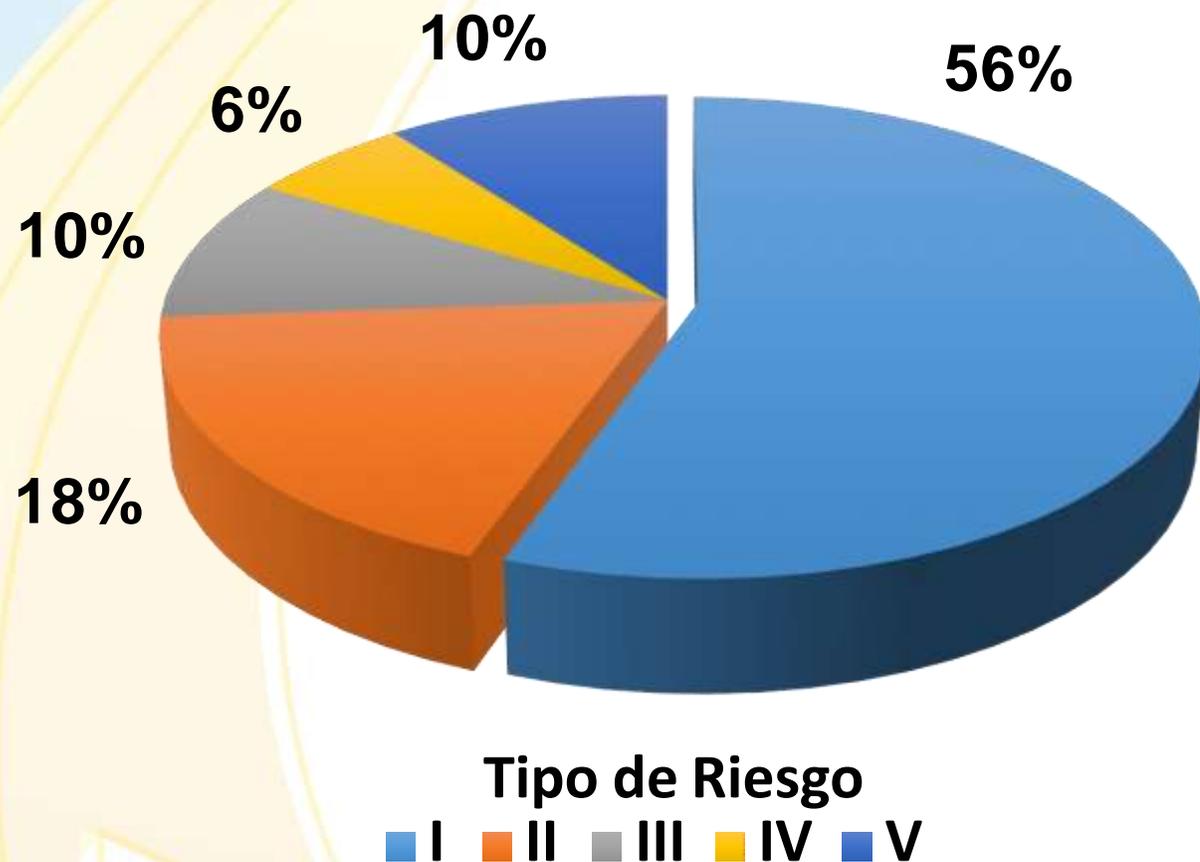


ZONA BOGOTÁ



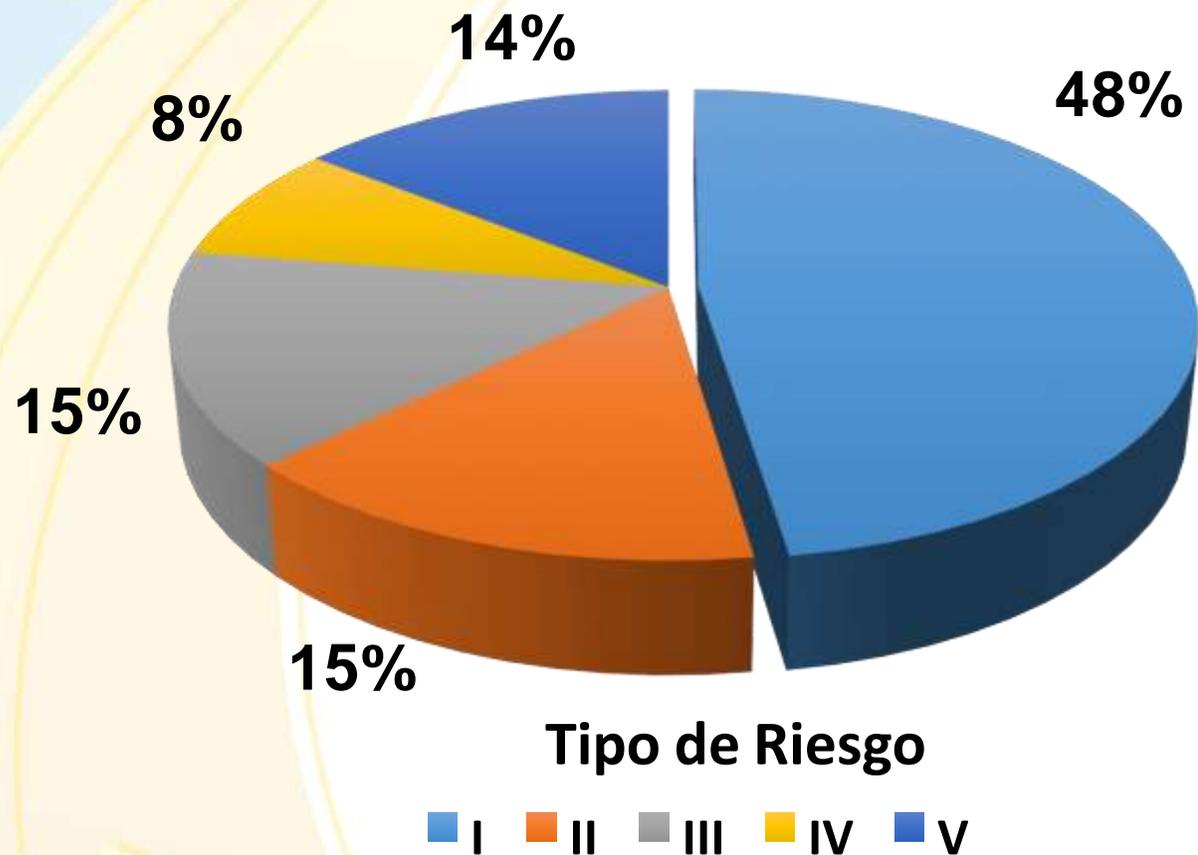
ZONA VALLE DEL CAUCA

Empresas aseguradas por riesgo



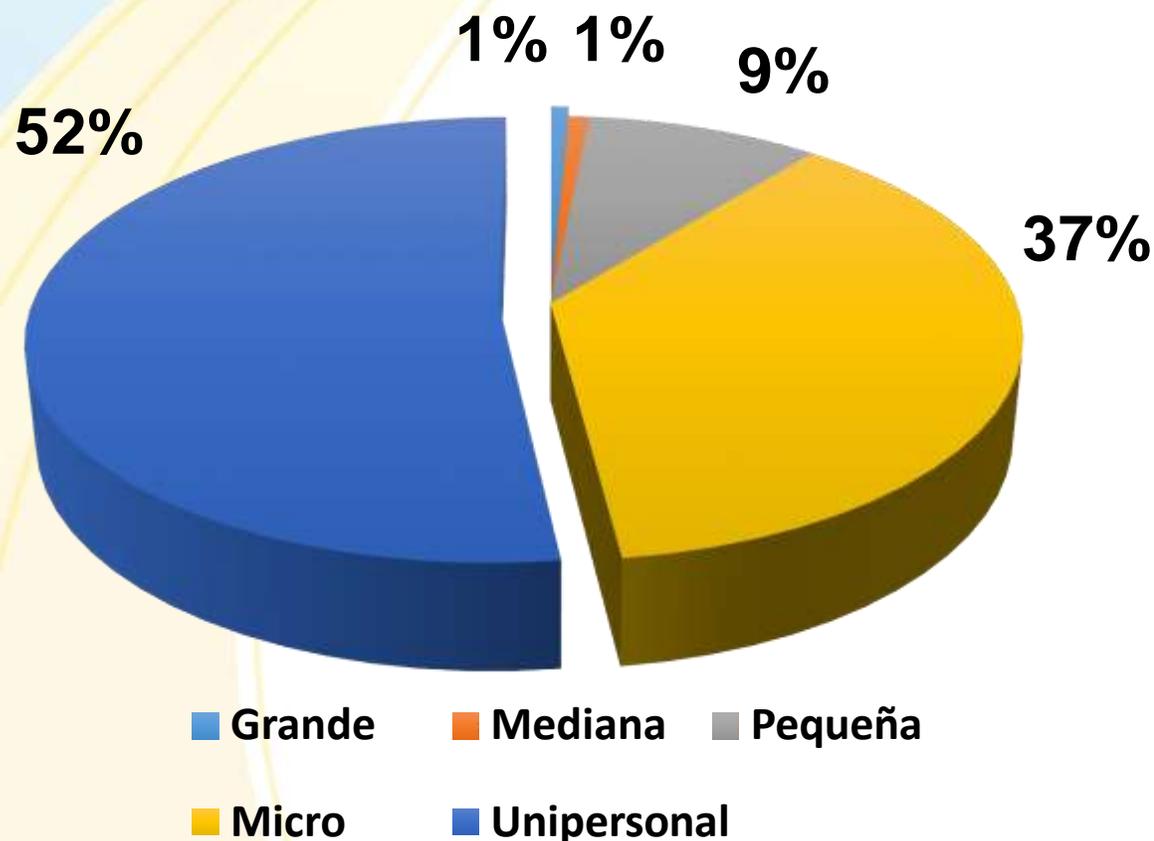
Riesgo	Empresas
I	223.292
II	74.013
III	39.077
IV	24.046
V	41.751
Totales	402.179

Trabajadores asegurados por riesgo ARL



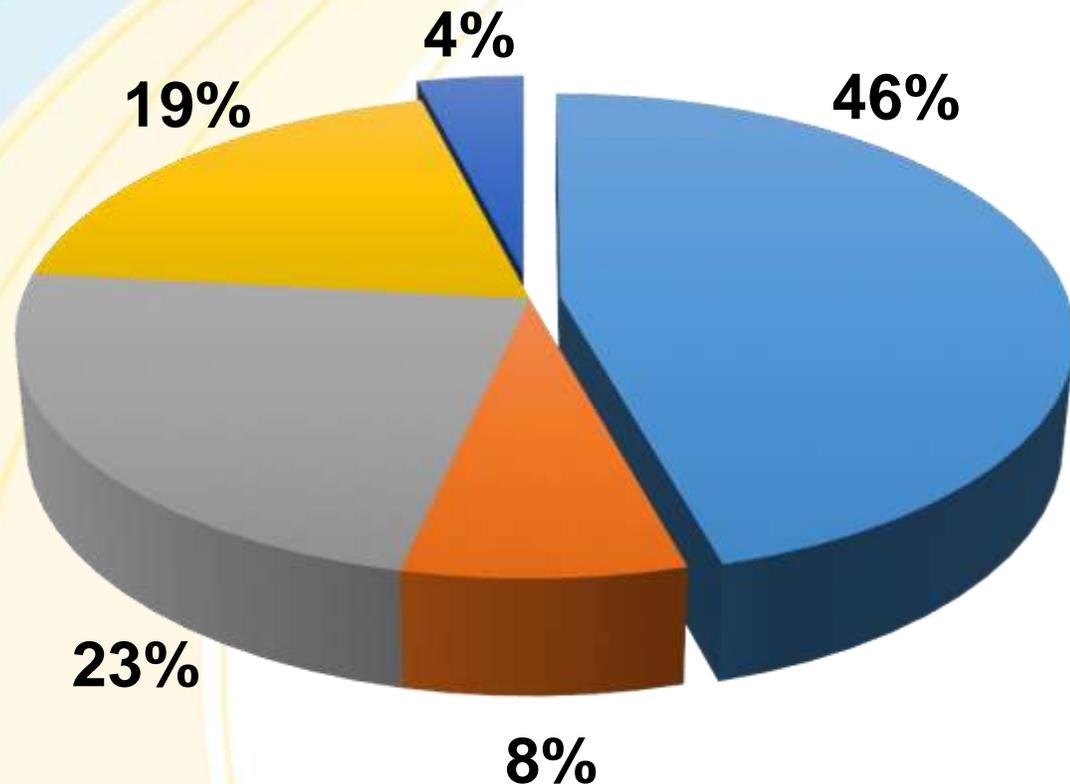
Riesgo	Trabajadores
I	1.432.639
II	455.894
III	440.342
IV	244.186
V	432.092
Total	3.005.153

Empresas aseguradas tamaño ARL



Tamaño	Empresas
Grande	2.833
Mediana	3.377
Pequeña	37.380
Micro	149.174
Unipersonal	209.415
Totales	402.179

Trabajadores asegurados ARL



■ Grande ■ Mediana ■ Pequeña
■ Micro ■ Unipersonales

Tamaño	Trabajadores
Grande	1.375.060
Mediana	231.909
Pequeña	699.326
Micro	579.929
Unipersonales	118.929
Totales	3.005.153

Empresas por sector ARL

Sector	Mercado	Positiva	Participación
Construcción	78.024	28.817	36.93%
Transporte, alm. y comun	38.765	15.981	41.23%
Agricultura, ganadería.	33.898	24.691	72.84%
Servicio doméstico	122.652	87.897	71.66%
Minas y canteras	6.015	3.092	51.40%
Pesca	528	330	62.50%
Otros	462.147	241.371	52.23%
Total	742.029	402.179	54.20%

Trabajadores por sector ARL

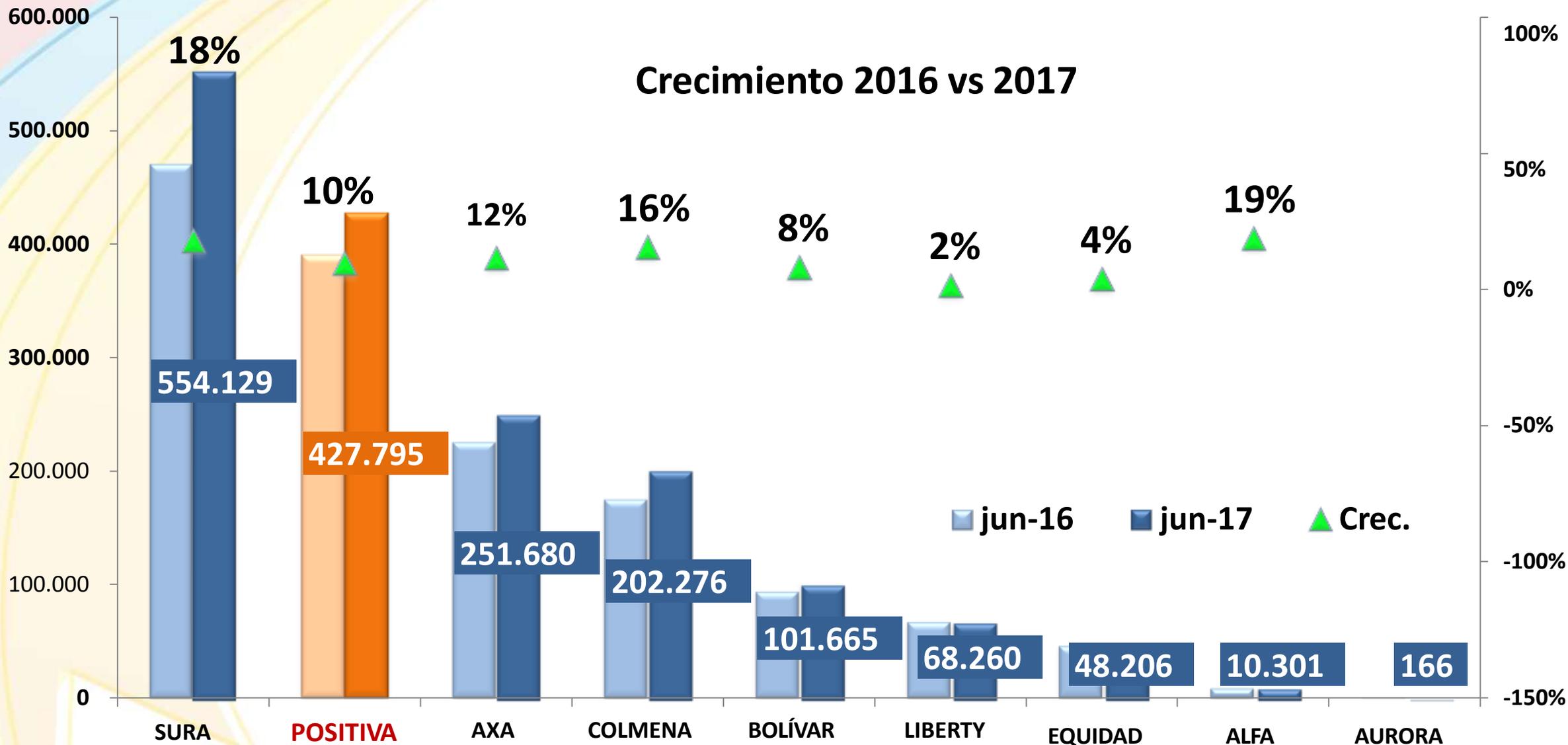


Sector	Mercado	Positiva	Participación
Construcción	965.264	242.954	25.17%
Transporte, alm. y comun	766.477	172.655	22.53%
Agricultura, ganadería.	383.869	187.269	48.78%
Servicio doméstico	120.488	91.262	75.74%
Minas y canteras	131.998	51.785	39.23%
Pesca	5.139	2.125	41.35%
Otros	7.833.980	2.257.103	28.81%
Total	10.207.215	3.005.153	29.44%

Trabajadores y empresas actividades especiales

Actividad	Empresas			Trabajadores		
	Positiva	Mercado	Participación	Positiva	Mercado	Participación
Servicio Doméstico	88.043	121.587	72%	91.082	119.945	76%
Taxistas	372	1.339	28%	30.862	47.381	65%
Otros	315.239	608.788	52%	2.647.800	9.462.098	28%
Independientes	N/A	N/A	N/A	272.525	655.841	42%
Totales	403.654	731.714	55%	3.042.269	10.285.265	30%

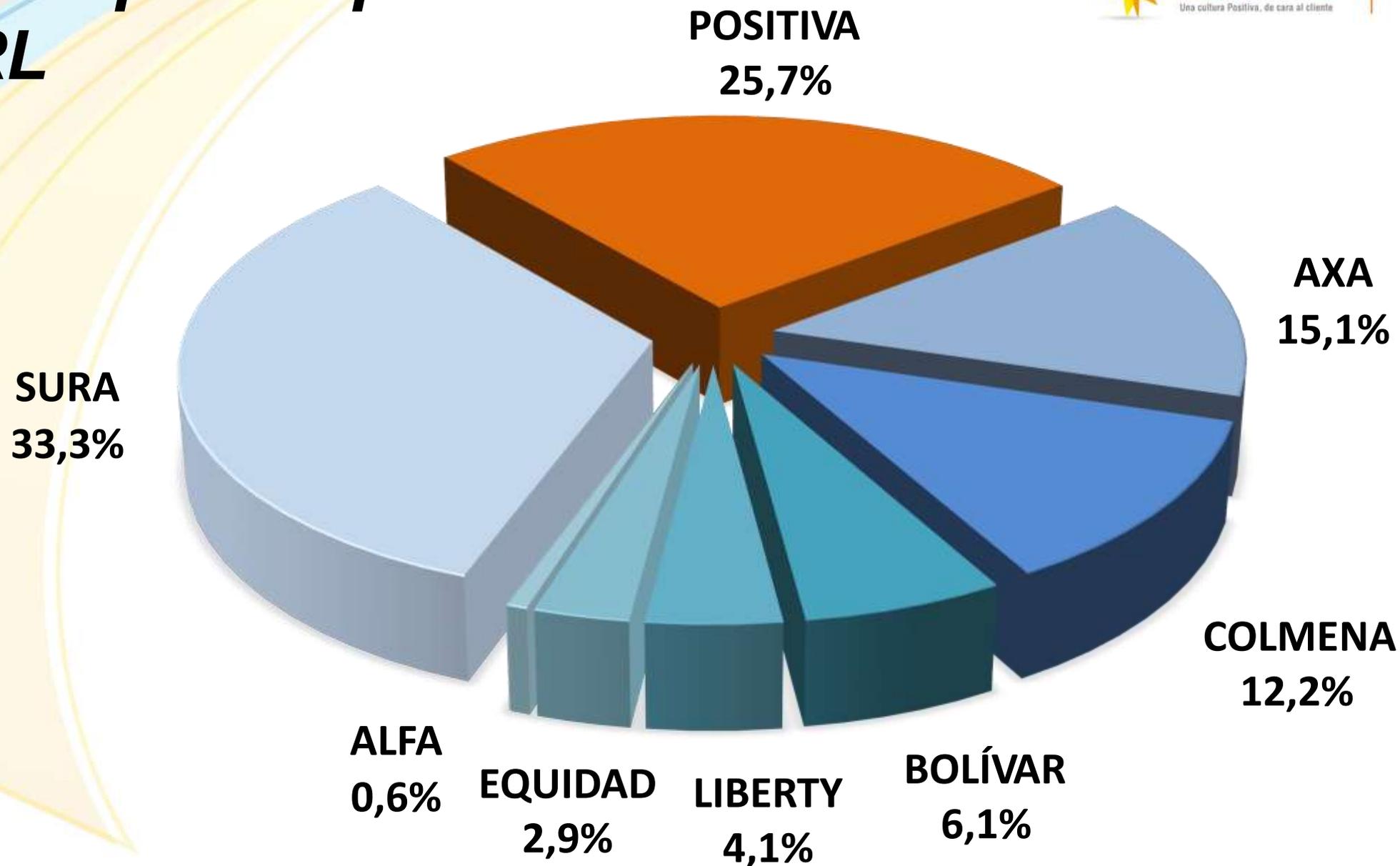
Primas Emitidas ARL



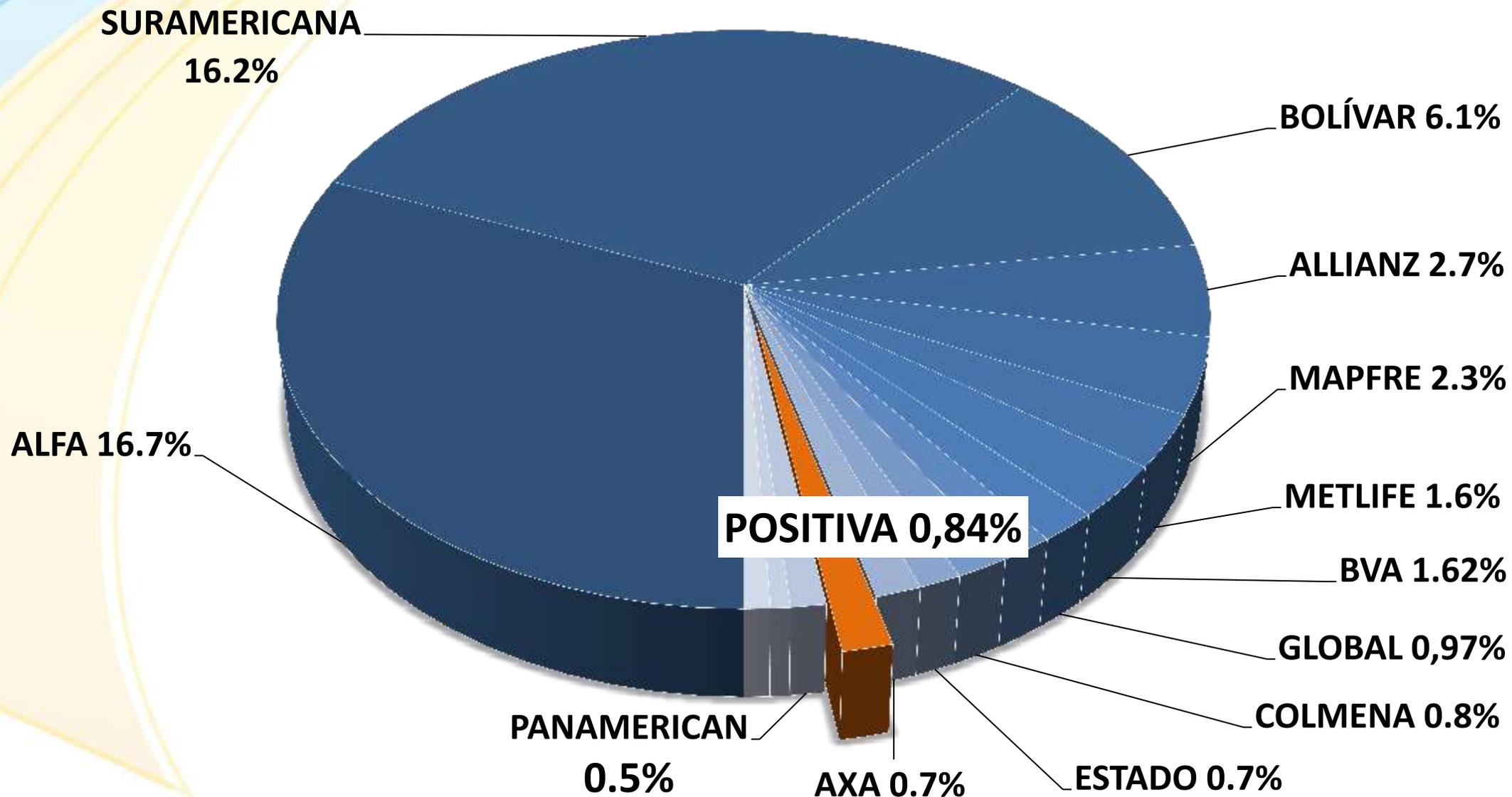
Millones de pesos

Fuente: SCG Afiliaciones Positiva y RL Datos Fasecolda

Participación primas ARL

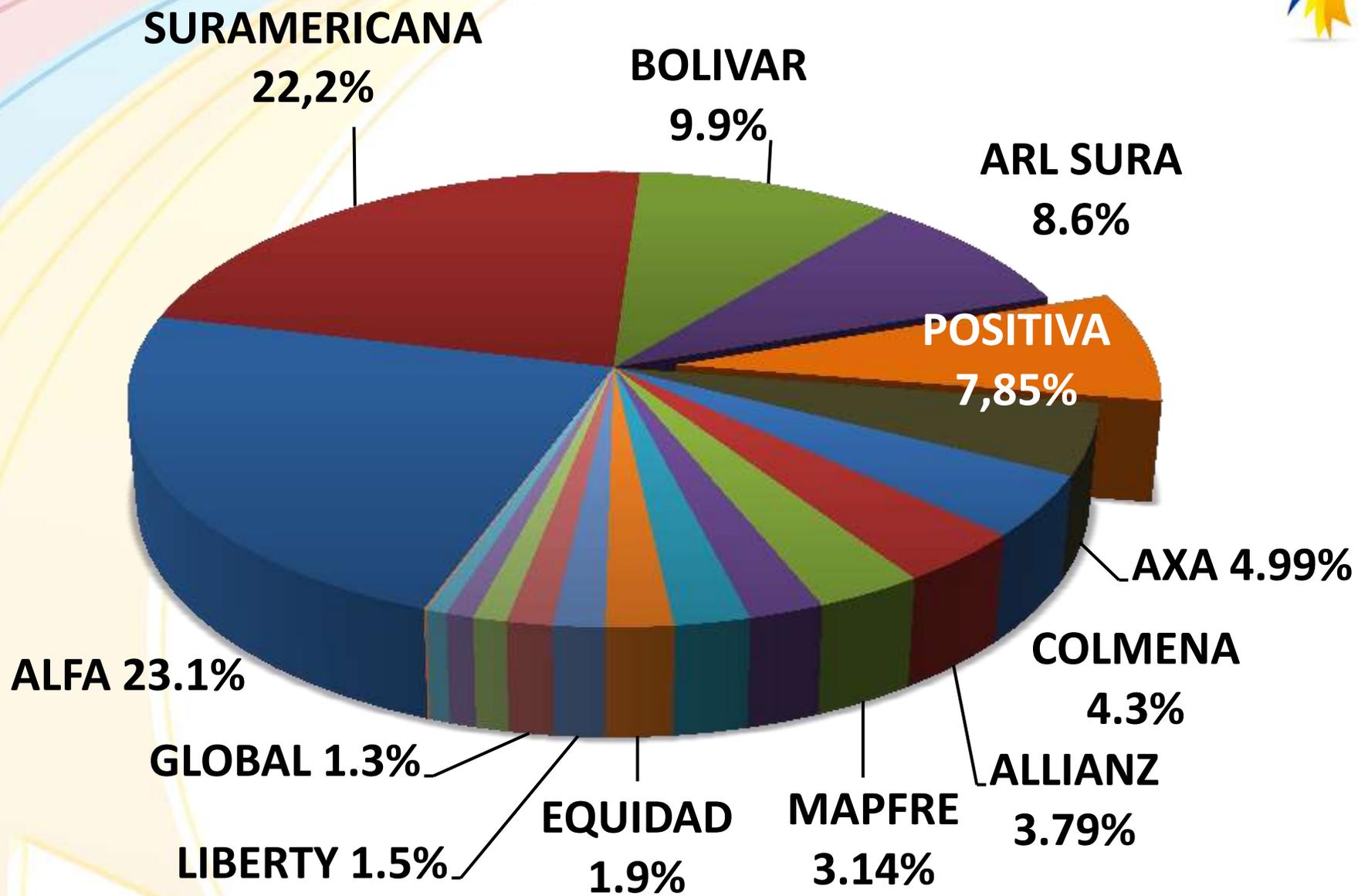


Participación Primas Seguros de Vida



Asegurados Ramos Vida

Ramo	Polizas	Asegurados	Participación
Accidentes Personales	3.026	2.263.550	37,20%
Vida Grupo	541	793.697	13,10%
Conmutación Pensional	4	3.862	0,06%
BEPS	3.606	3.606	0,06%
Vida Individual	3.305	3.083	0,05%
Salud	321	2.020	0,03%
Exequias	6	1.952	0,03%
Rentas Vitalicias	128	128	0,00%
Total	10.937	3.071.898	50,50%



Participación Mercado Seguros Vida y ARL

Índice general de satisfacción clientes 2016 – T3B



Diálogos con Grupos de Interés



Escuchamos la voz del Cliente, los Intermediarios y los Grupos de Interés con el fin de mejorar su satisfacción y generar una experiencia positiva.

2017



**MIGRACIÓN
COLOMBIA**
Ministerio de Relaciones Exteriores



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**



2016

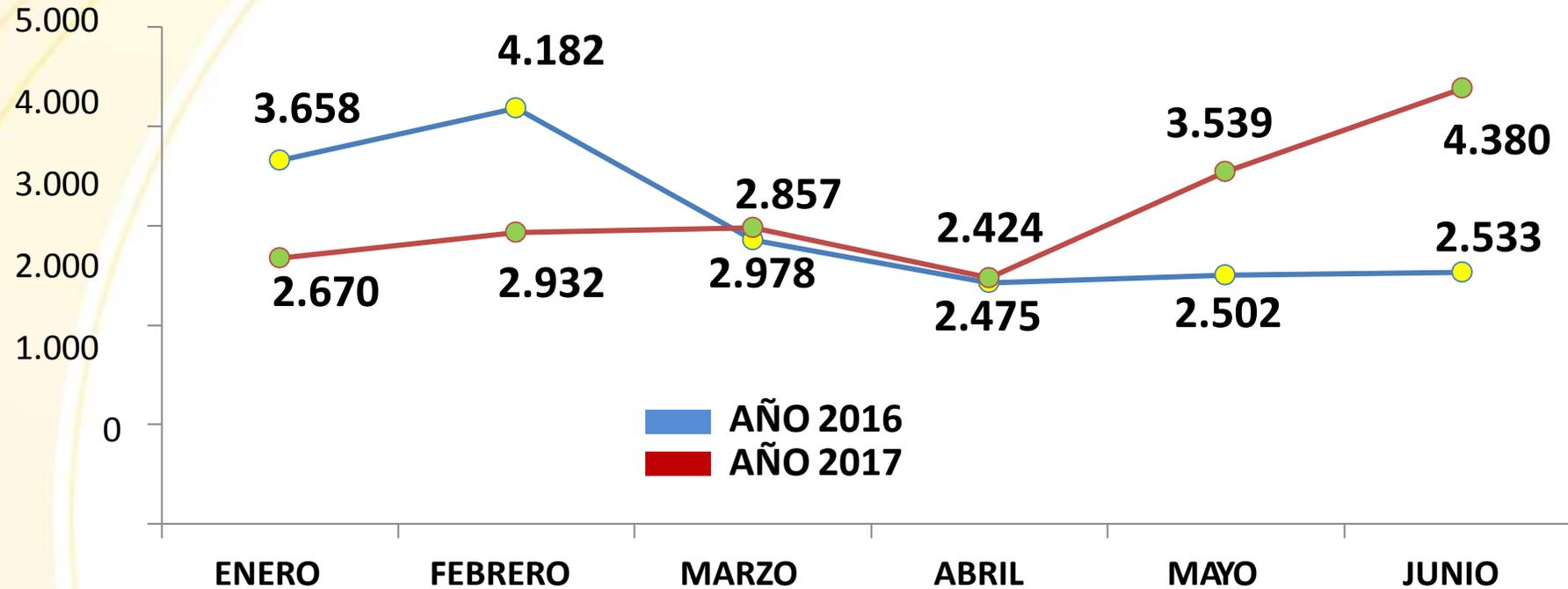


Programa Educación Financiera



- Se incrementó el conocimiento sobre manejo de las finanzas personales y familiares
- Se promovió la toma de decisiones informadas y responsables
- Se fortaleció la cultura del ahorro y del seguro
- Se sensibilizó en la protección individual y familiar a través de los seguros
- Se contribuyó a la inclusión financiera
- Entrega de certificados a nivel nacional.

Comportamiento PQRD



Para los meses de mayo y junio se incrementaron las solicitudes de acompañamiento para la implementación del SGSST.

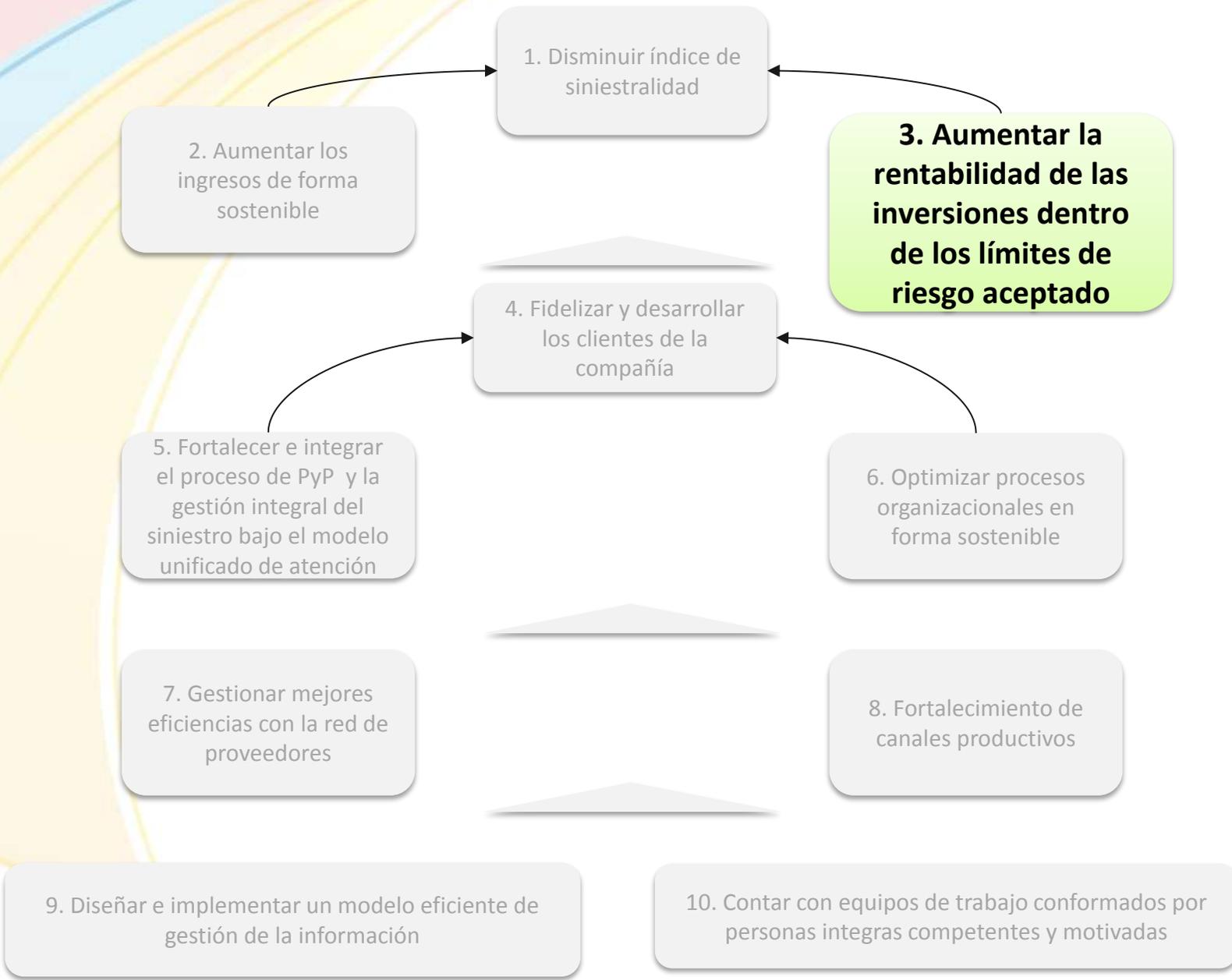
FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

PROCESOS
INTERNOS

ALIADOS
ESTRATEGICOS

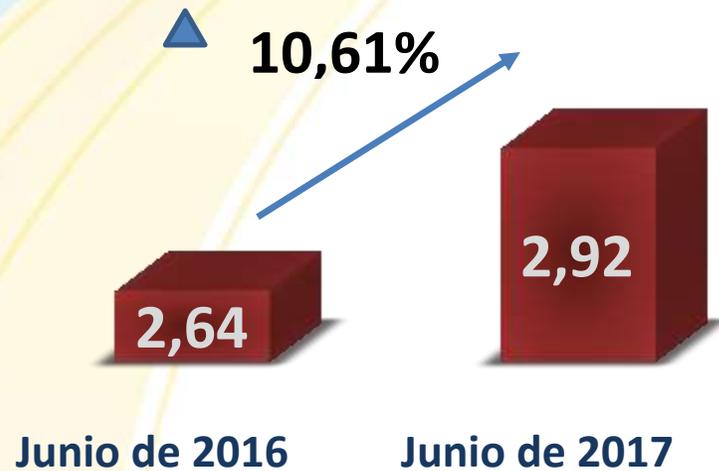
APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO



Objetivos Estratégicos

Portafolio de Inversiones

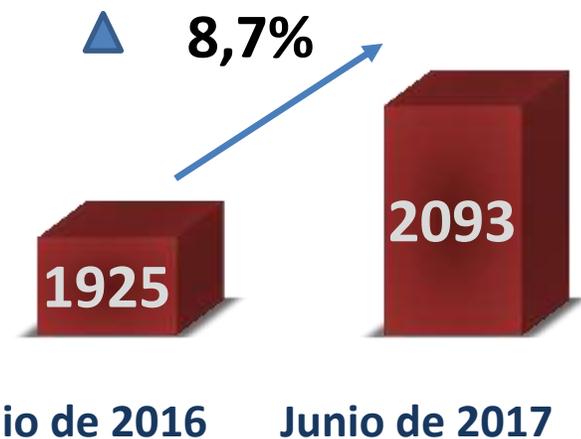
Crecimiento del Portafolio de Inversiones (billones de pesos)



El incremento en el valor de los activos que componen el portafolio, se obtiene como resultado de una adecuada gestión de la estrategia de inversión planteada, la reducción de la volatilidad en las tasas y precios de los activos financieros y el ingreso de nuevos recursos.

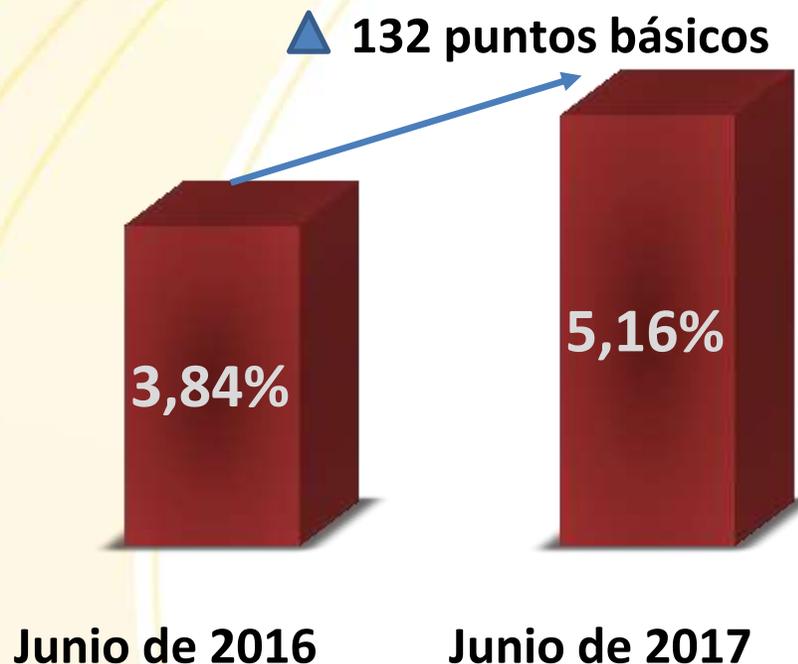
Fuente: VP Inversiones - Positiva

Duración del Portafolio de Inversiones (días)

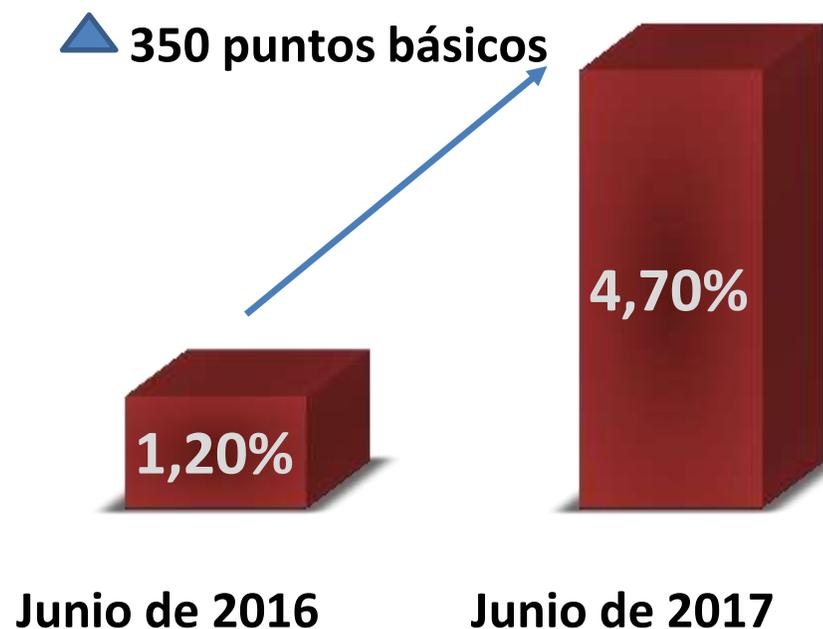


La duración del Portafolio se ha incrementado gracias a la realización de nuevas inversiones de mediano y largo plazo, las cuales contribuyen a que el portafolio pueda responder a las obligaciones de la Compañía.

Rentabilidad Real Año Corrido

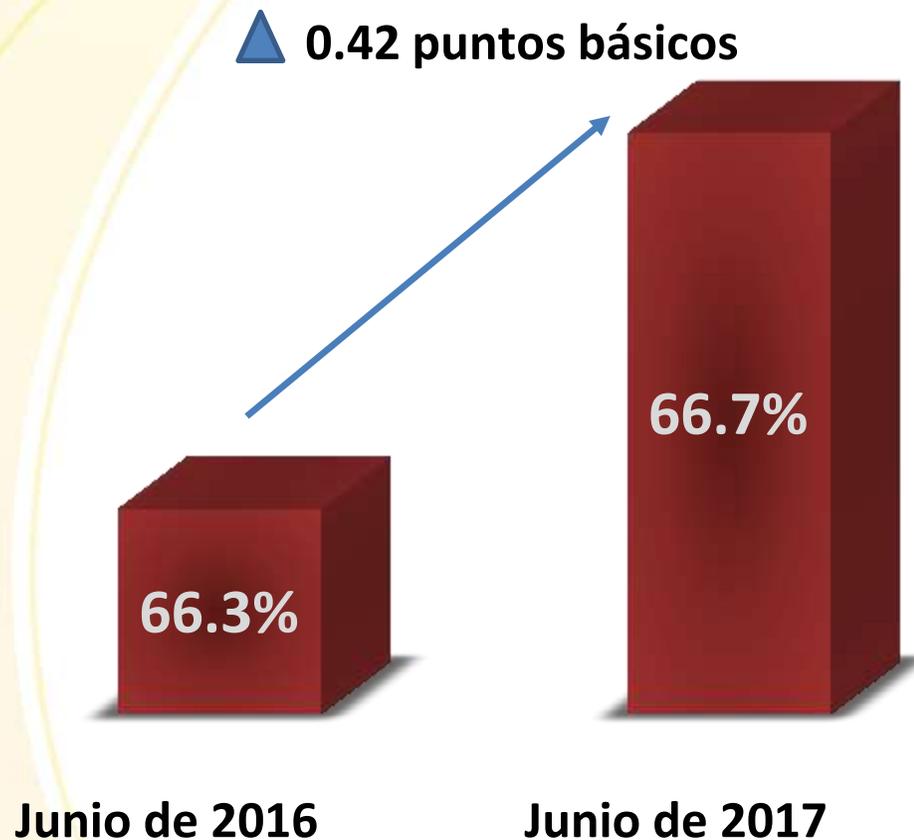


Rentabilidad Real 12 Meses



La rentabilidad real (sin inflación) se ha incrementado gracias a la búsqueda permanente de oportunidades en el mercado que permitieron la inversión en títulos con márgenes más atractivos.

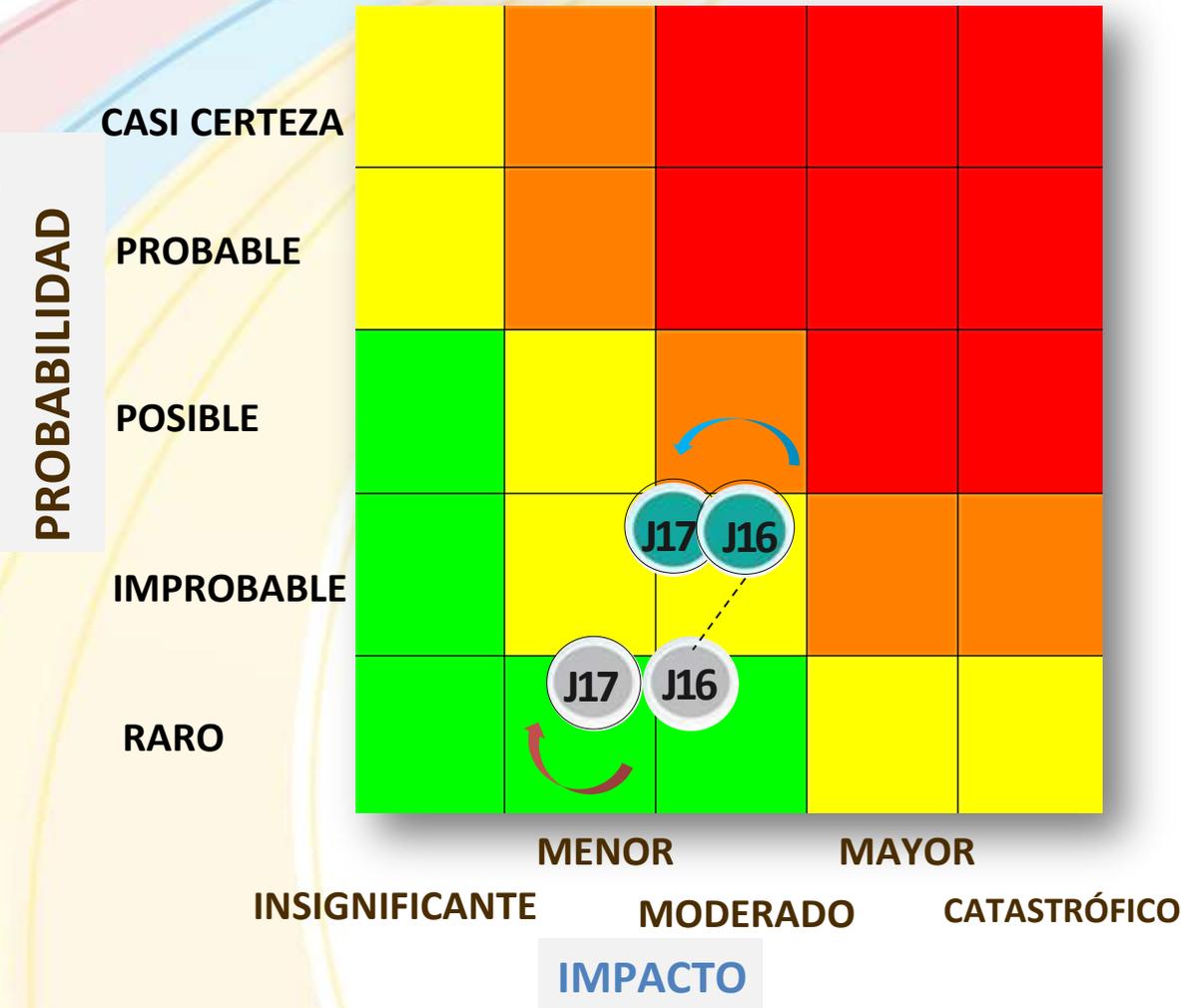
Porcentaje de inversiones clasificadas al vencimiento



Como parte de la ejecución de la estrategia, se incrementaron las inversiones clasificadas al vencimiento, para mejorar la rentabilidad del portafolio y reducir la volatilidad en la causación de las inversiones que lo conforman.

Gestión Integral de Riesgos

Nivel Riesgo del Negocio



Nivel de Riesgo Inherente
 Jun/16 → 6.7
 Jun/17 → 6.6
-0.1 cambio

Nivel de Riesgo Controlado
 Jun/16 → 3.1
 Jun/17 → 2.9
-0.2 cambio

- Actualizar 32% mapas y reportes de riesgos
- Trasladar al Data Center Alterno la ejecución de los procesos críticos
- Capacitación de riesgos para colaboradores de Positiva



Riesgos de Inversiones - Crédito

Calificaciones de Riesgo



Composición	Calificación	jun-16	jun-17	Cambio
Local	Nación	20,9%	18,4%	-2,5%
	AAA	66,8%	62,7%	-4,0%
	AA +	8,8%	14,3%	5,5%
	AA	0,2%	0,2%	0,0%
	A +	0,1%	0,1%	0,0%
Internacional	AA -	0,2%	0,2%	0,0%
	A	0,4%	0,4%	0,0%
	BBB -	-	1,5%	1,5%
Renta Variable		2,6%	2,2%	-0,3%

Positiva invierte en las más altas calidades crediticias y bajas probabilidades de incumplimiento.

Se realiza seguimiento y control de los límites legales, en adición a los límites y cupos internos aprobados

Las metodologías y políticas para la administración de riesgos de mercado, crédito y liquidez han sido actualizadas

Seguridad de la Información

Personas



**28% del personal
de Casa Matriz
Sensibilizados en
Seguridad de la
Información
durante el primer
semestre.**

Procesos



**30% en la
Actualización y
clasificación de los
activos de
información en el
primer semestre.**

Tecnología



**Optimización de
los controles
tecnológicos para
asegurar la
información de la
Compañía.**

FINANCIERA

CLIENTES /
ASEGURADOS

PROCESOS
INTERNOS

ALIADOS
ESTRATEGICOS

APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO

2. Aumentar los ingresos de forma sostenible

1. Disminuir índice de siniestralidad

3. Aumentar la rentabilidad de las inversiones dentro de los límites de riesgo aceptado

4. Fidelizar y desarrollar los clientes de la compañía

5. Fortalecer e integrar el proceso de PyP y la gestión integral del siniestro bajo el modelo unificado de atención

6. Optimizar procesos organizacionales en forma sostenible

7. Gestionar mejores eficiencias con la red de proveedores

8. Fortalecimiento de canales productivos

9. Diseñar e implementar un modelo eficiente de gestión de la información

10. Contar con equipos de trabajo conformados por personas integrares competentes y motivadas

Objetivos Estratégicos

Gestión Financiera

Resultados a Junio de 2017

¿Cómo le fue a Positiva con relación al año 2016 y al presupuesto 2017?

	JUNIO 2016	JUNIO 2017	PPTO JUNIO 2017
INGRESOS POR PRIMAS	\$401,879	\$470,854	\$442,336
COSTOS (Siniestros Netos Incurridos)	\$392,879	\$407,589	\$387,829
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN y Otros	\$43,778	\$71,565	\$74,209
GASTOS OPERACIONALES * (G.A+B.E+R.I)	\$100,793	\$117,064	\$115,474
PORTAFOLIO y Otros	\$158,984	\$137,361	\$125,682
UTILIDAD NETA	\$23,412	\$11,997	\$-9,495

Índice de Siniestralidad a Junio 2017 vs 2016
86,6% - 87.7%

Índice Combinado a Junio 2017 vs 2016
126,6% - 130.6%

* Principal Diferencia: Compensación Monetaria

**¿Qué garantías financieras
ofrece Positiva a sus grupos
de interés?**

CLIENTES Y ASEGURADOS

RENTABILIDAD

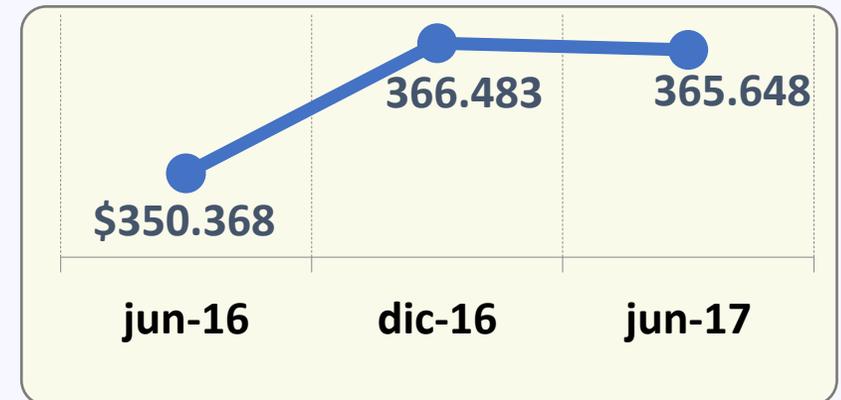
Rentabilidad
Económica

Rentabilidad Social

LIQUIDEZ

Capacidad para cumplir
Obligaciones Financieras
de corto plazo
Saldo Promedio Superior a
\$150.000 Millones

SOLVENCIA



OTROS GRUPOS DE INTERÉS

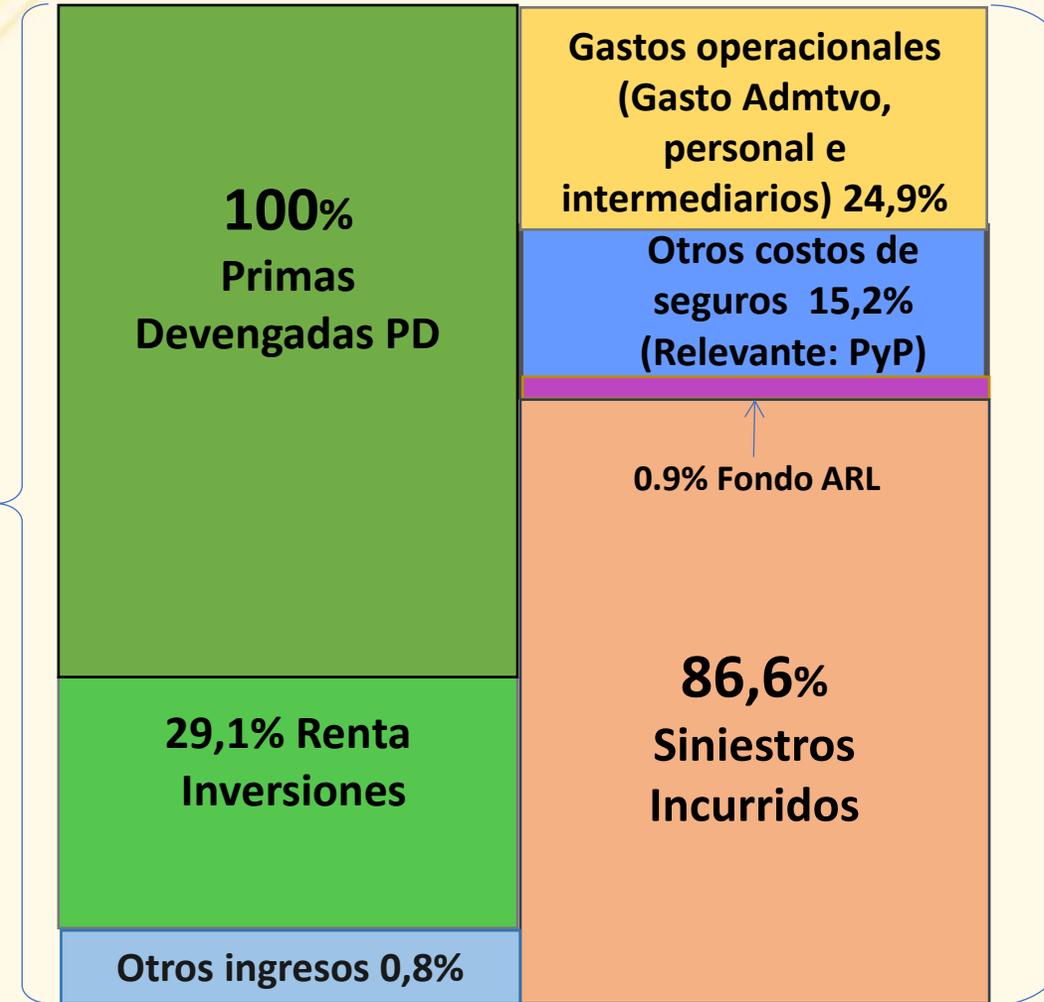
**BEPS, Rentas Vitalicias
y Riesgos Laborales (cobertura
nacional)**

Compañía del Estado que en seguros de personas
promueve la inclusión de todos los sectores económicos
porque

**LO BUENO
DEBE SER PARA TODOS**

¿Cuál es la estructura de Costos y Gastos de Positiva?

**INGRESOS
130%**



**EGRESOS
127%**

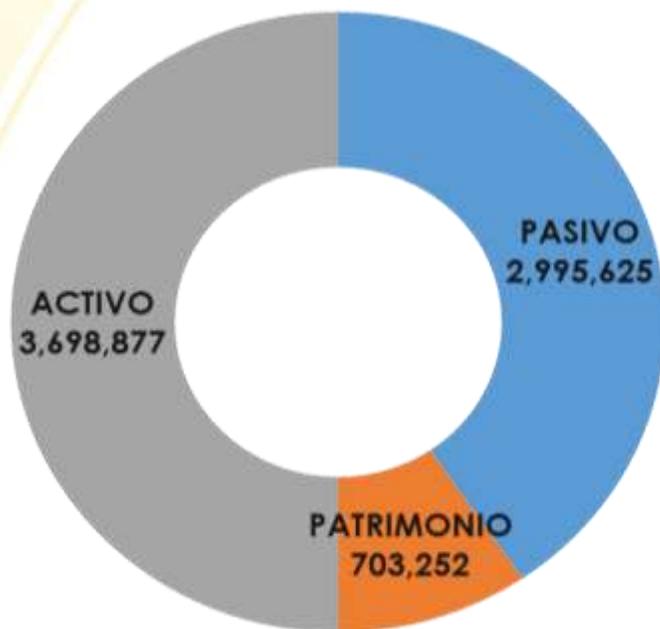
UTILIDAD NETA 3%

Fuente: VP Financiera y Administrativa – Positiva
Porcentaje % en función de la PD

**¿Puede Positiva seguir creciendo
y asumir financieramente los
nuevos retos del mercado
asegurador?**

Los activos totales de la compañía ascendieron a **\$3.6 billones de pesos**, con un crecimiento del **4%** respecto a diciembre

Las reservas técnicas de seguros ascendieron a **\$2.8 billones de pesos** con un incremento de **\$151.577 millones**



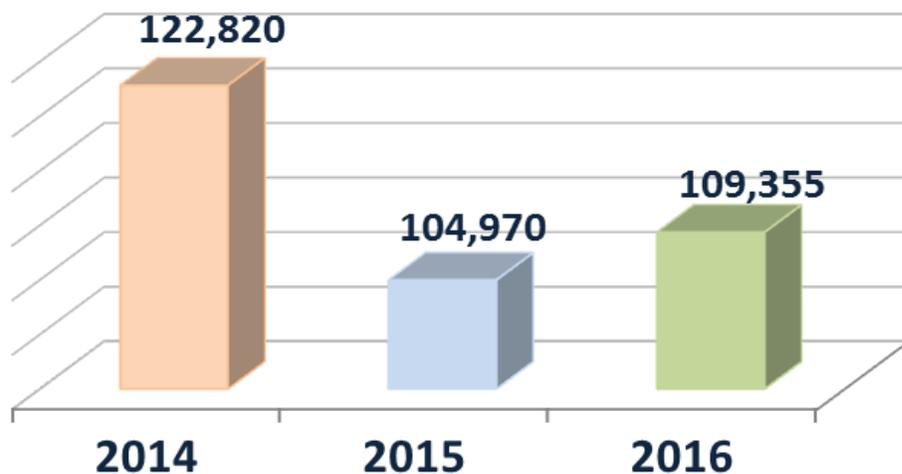
En el segundo semestre de 2016 se destaca la capitalización realizada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público a Positiva por **\$44.999 millones**, para que a su vez Positiva Capitalizara a Nueva EPS.

Concepto	A Junio 2017	Part. %	Var año ant. %
Activos	3,698,877	100%	4%
Corrientes	1,099,319	29.7%	18%
No corrientes	2,599,558	70.3%	-1%
Pasivos	2,995,625	81%	4.5%
Corrientes	82,409	2.8%	-20.5%
No corrientes	2,913,216	97.2%	5.5%
Patrimonio	703,252	19%	1.7%

Prueba de deterioro Crédito Mercantil

Resultado de la Prueba de Deterioro	
Valor en Libros Compañía	670,643
Participación ARL	91.6%
Valor en Libros ARL	614,445
Valor Razonable ARL	723,800
Exceso/ (Deterioro)	109,355

HISTORICO PRUEBA DE DETERIORO



Al comparar el valor en libros de la UGE \$614.445 con el valor razonable \$723.800 da como resultado un exceso por \$ 109.355

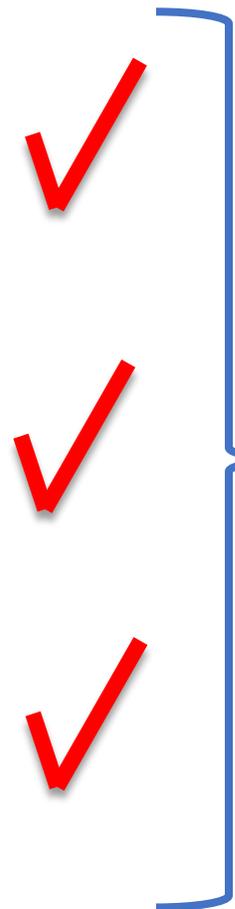
Margen de Solvencia

1. Capital Primario	520,164
2. Capital Secundario	131,641
3. Patrimonio Técnico (1+2)	651,805
4. Riesgo de Suscripción	242,772
5. Riesgo del Activo	43,385
6. Patrimonio Adecuado (4+5)	286,157
7. Exceso de Patrimonio Técnico en Función del Adecuado	365,648

1. Estructura Estado de Situación Financiera

2. Resultado de Valoración de la UGE de RL

3. Solidez



SOSTENIBILIDAD

AA-

 **Value & Risk Rating**
Sociedad Calificadora de Valores

Value and Risk Rating S.A., Sociedad Calificadora de Valores, otorgó a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., por la Fortaleza Financiera y Capacidad de Pago para el Cumplimiento de Pólizas y Otras Obligaciones Contractuales cuenta con la calificación AA- (Doble A Menos), la cual indica que la estructura financiera, la calidad gerencial, así como la política de inversión es muy buena. Las compañías aseguradoras calificadas en esta categoría presentan una fortaleza financiera y capacidad de pago muy buena para el cumplimiento de pólizas y otras obligaciones contractuales. Adicionalmente, para las categorías de riesgo entre AA y B, Value and Risk Rating S.A., utiliza la nomenclatura (+) y (-) para otorgar una mayor graduación del riesgo relativo.



**Cruz de Honor de la
Seguridad y Salud
en el Trabajo a
Positiva Compañía
de Seguros.**

**Álvaro Vélez Millán
Presidente**

**Medalla de Oro al
mérito profesional
de la Seguridad y
Salud en el Trabajo a**

**Gloria Morgan
Vicepresidenta de
Promoción y Prevención.**

RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL

**Otorgado por el Consejo General de
Profesionales de Seguridad y Salud
en el Trabajo de España**



GRACIAS

9 AÑOS

