

ANÁLISIS DE PROPUESTAS PARA CALIFICACIÓN TÉCNICA DE LA INVITACIÓN PÚBLICA No. 11 DE 2013

CUYO OBJETO ES

CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL APOYO A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN DE AUDITORIA INTERNA DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y EL MARCO INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE LA AUDITORIA INTERNA A TRAVÉS DE LA FIGURA DE CO-SOURCING.

PROPONENTE

Unión temporal PricewaterhouseCoopers, entre:
PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales Ltda. Nit. 860.046.645-9 y
PricewaterhouseCoopers Ltda. Nit. 860.002.062-6

De acuerdo con el CAPÍTULO 3 - CRITERIOS DE VERIFICACIÓN, CALIFICACIÓN Y ADJUDICACIÓN de los Términos de Referencia de la Invitación Pública No. 11 de 2013 y la Adenda No. 1, a continuación se determina la calificación técnica del proponente:

3.1. CALIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS

Positiva, previo el cumplimiento de los requisitos obligatorios tendrá en cuenta para la selección objetiva el ofrecimiento más favorable, con base en los criterios reseñados y sobre un total de 1000 puntos, distribuidos así:

ASPECTO	PUNTAJE
Evaluación experiencia del proponente:	300
Evaluación técnica del equipo de trabajo:	600
Evaluación económica:	200
TOTAL	1000

3.1.1 EVALUACIÓN EXPERIENCIA DEL PROPONENTE (300 puntos)

Para calificar la experiencia del proponente, adicionalmente a las certificaciones presentadas como requisitos habilitantes se deberán presentar todas aquellas que demuestren la experiencia del proponente de conformidad con las especificaciones relacionadas en el numeral 2.3.4 de los presentes términos de referencia y se asignará de acuerdo con la siguiente fórmula:

Experiencia: Se realizará sumatoria aritmética de los años de experiencia certificada del Proponente y sobre este resultado se aplicará regla de tres de la siguiente manera (para el cálculo del número de años se tomará la sumatoria de los meses y se divide por 12):

$$PO = (Pa \times Ps) / Pm$$

PO = PUNTAJE OBTENIDO

Pa = PUNTAJE ASIGNADO (300)

Pm = PROPUESTA DE MAYOR EXPERIENCIA ACUMULADA EN AÑOS ENTRE LAS PROPUESTAS PRESENTADAS A ESTA INVITACIÓN

Ps = PROPUESTA EN ESTUDIO (EXPERIENCIA ACUMULADA EN AÑOS)

No se aceptan como certificación contratos, órdenes o similares.

ASPECTO A VERIFICAR	CERTIFICACIÓN 1	CERTIFICACIÓN 2	CERTIFICACIÓN 3	No. DE FOLIO	OBSERVACIONES
1 Nombre o razón social del contratante.	✓	✓	✓	232 a 238	
2 Nombre o razón social del contratista.	✓	✓	✓		
3 Fecha de inicio del contrato.	01/04/2008	01/03/2010	18/08/2011		
4 Fecha de terminación del contrato.	11/04/2012	01/03/2013	30/06/2012		
5 Objeto del contrato.	✓	✓	✓		
6 Valor total del contrato.	✓	✓	✓		
7 Calificación del servicio.	✓	✓	✓		
8 La certificación debe venir debidamente suscrita y en papel membretado de la empresa que la expide; se aceptarán fotocopias.	✓	✓	✓		
9 En caso de que la certificación sea expedida a un consorcio o unión temporal, se deberá dejar establecido el nombre de quienes lo componen.	✓	✓	✓		
TOTAL AÑOS SEGÚN CERTIFICACIÓN	4,0	3,0	0,9		
TOTAL AÑOS DE EXPERIENCIA PROPONENTE	7,9				

3.1.2. EVALUACIÓN TÉCNICA DEL EQUIPO DE TRABAJO (500 puntos)

Para evaluar la idoneidad del equipo de trabajo se verificará lo siguiente: experiencia de cada uno de los integrantes y formación adicional a la requerida en el numeral 2.3.5. EQUIPO DE TRABAJO, de acuerdo con los siguientes puntajes:

Tabla 1

EQUIPO DE TRABAJO	PUNTAJE ASIGNADO POR EXPERIENCIA (PE)	PUNTAJE ASIGNADO POR CERTIFICACIONES Y FORMACIÓN ADICIONAL	PUNTAJE TOTAL MÁXIMO
Gerente Líder del proyecto	68	32	100
Experto procesos TIC	44	22	66
Experto procesos Administrativos	44	22	66
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	44	22	66
Experto procesos Técnicos y Operativos	44	22	66
Senior 1	35	12	47
Senior 2	35	12	47
Auditor(es) de Sistemas Monitoreo / Procesos	30	12	42
TOTAL	344	156	500

3.1.2.1. Asignación Puntaje por Certificaciones y Formación Adicional (156 puntos):

Por otra parte se concederá puntaje adicional por la acreditación de certificaciones y formación como especializaciones o maestrías a fines a manejo de proyectos y funciones de Auditoría Interna, de acuerdo con las siguientes escalas:

Tabla 2

EQUIPO DE TRABAJO	CERTIFICACIONES		TÍTULOS ADICIONALES (ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA)		MÁXIMO PUNTAJE
	ENTRE 1 Y 2	3 O MAS	1	2 O MAS	
Gerente Líder del proyecto	8	16	8	16	32
Experto procesos TIC	5	11	5	11	22
Experto procesos Administrativos	5	11	5	11	22
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	5	11	5	11	22
Experto procesos Técnicos y Operativos	5	11	5	11	22
Senior 1	4	6	4	6	12
Senior 2	4	6	4	6	12
Auditor(es) de Sistemas Monitoreo / Procesos (*)	3	6	3	6	12

(*) En caso de que se presente más de un Auditor de Sistemas Monitoreo / Procesos, se establecerá una escala de ponderación de 100% distribuida entre la cantidad de auditores propuestos.

Nota: los proponentes deberán adjuntar los documentos que soporten la acreditación de las certificaciones con la referencia del ente certificador y copia del diploma, según corresponda.

La Aseguradora aceptará documentos en fotocopia y en caso de considerarlo necesario se reserva el derecho de hacer las verificaciones y confirmaciones directamente con las entidades referenciadas en dichos documentos.

EQUIPO DE TRABAJO	PWC		PUNTAJE ASIGNADO		TOTAL	No. DE FOLIO
	CERTIFICACIONES	TITULOS ADICIONALES (ESPECIALIZACION O MAESTRIA)	CERTIFICACIONES	TITULOS ADICIONALES (ESPECIALIZACION O MAESTRIA)		
Gerente Líder del proyecto	2	1	8	8	16	157 a 159
Experto procesos TIC	2	1	5	5	10	164 a 166
Experto procesos Administrativos	0	1	0	5	5	172
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	0	1	0	5	5	178
Experto procesos Técnicos y Operativos	0	0	0	0	0	
Senior (1)	0	2	0	6	6	186 a 187
Senior (2)	0	0	0	0	0	
Auditor(es) en Sistemas Monitoreo / Procesos	2	1	3	3	6	197 a 199

3.1.2.2. Asignación Puntaje por Experiencia (344 puntos), según Tabla 1

Para calificar la experiencia de los profesionales que integran el equipo de trabajo, presentado por el proponente, se deberán anexar los certificados en papelera membretada de la empresa emitidos por el área de recursos humanos o área competente de donde preste o haya prestado sus servicios, de acuerdo con lo relacionado en las hojas de vida (Anexo No. 4), referenciando lo siguiente:

- Nombre del profesional.
- Cargo desempeñado.
- Fecha de inicio y de retiro del proyecto o del cargo.
- Funciones desarrolladas y áreas de desempeño.

En caso de recibir certificaciones donde se acrediten tiempos parciales en los mismos períodos, se tendrá en cuenta la de mayor período o en caso de que el período sea igual solo se tendrá en cuenta una de ellas.

Para efecto de las certificaciones antes mencionadas, de considerarlo necesario Positiva hará las verificaciones y confirmaciones directamente con las compañías referenciadas en dichas certificaciones.

Experiencia:
Se realizará sumatoria aritmética de los años de experiencia certificada para cada uno de los profesionales y sobre este resultado se aplicará la siguiente fórmula de manera individual:

$POI = (PE \times PA) / PME$

PE = Profesional (Gerente Líder, Experto Tes, Administrativo, Técnico - Operativo, Inversiones y S.A.R., Senior, Auditores de Sistemas y Auditores de Procesos)

PA = Puntaje obtenido por el profesional o los profesionales respectivos.

PME = Puntaje experiencia asignado al profesional respectivo, de acuerdo con la Tabla 2.

PME = Mayor experiencia acumulada en años del profesional sujeto de verificación.

PME = Mayor experiencia acumulada en años del profesional objeto de análisis, entre las propuestas presentadas.

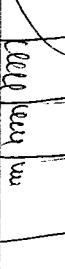
EQUIPO DE TRABAJO	EXPERIENCIA TÉCNICA MÍNIMA REQUERIDA	TOTAL AÑOS EXPERIENCIA CERTIFICADOS	NO. DE FOLIO	OBSERVACIONES
Gerente Líder del proyecto	Como líder de proyectos con igual o similar objeto contractual de 5 años y en Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros de 5 años.	18.3	155	
Experto procesos TIC	En Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	20.4	162	
Experto procesos Administrativos	En Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	8.4	169 a 170	
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	En Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	10.4	175 a 176	
Experto procesos Técnicos y Operativos	En Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros de 5 años.	5	Sin número de folio	
Senior (1)	Tres años de experiencia en la función de Auditoría Interna o Revisoría Fiscal.	6.4	183 a 184	
Senior (2)	Tres años de experiencia en la función de Auditoría Interna o Revisoría Fiscal.	4.1	190	
Auditor(es) en Sistemas Monitoreo / Procesos	Dos años de experiencia en la función de Auditoría Interna o Revisoría Fiscal. Con conocimientos en herramientas de extracción de información de bases de datos.	7	194 a 195	

PROPUESTA ANALIZADA POR


 Ricardo Londoño López
 Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno


 Flor Elisa Murcia Pinzón
 Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno

PROPUESTA VALIDADA POR


 Jorge Mario Duhue Echeverri
 Jefe de la Oficina de Control Interno


 Pilar Balcáres Molina
 Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno


 Hernes Jopaz Milla
 Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno


 Sarafía Cecilia Ray Novín
 Gerente de Compras y Contratación